

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas di UD. Sumber Jaya Kudus**. Responden dalam penelitian ini berjumlah 97 karyawan di UD. Sumber Jaya Kudus. Berdasarkan hasil analisis statistik yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian statistik disiplin terhadap produktivitas menunjukkan nilai t_{hitung} 2,088 dengan nilai t_{tabel} 1,895 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,088 > 1,895$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya disiplin kerja merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas pada UD. Sumber Jaya Kudus.
2. Hasil pengujian statistik motivasi kerja terhadap produktivitas menunjukkan nilai t_{hitung} 3,647 dengan nilai t_{tabel} 1,895 ini berarti nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($3,647 > 1,895$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima (terdapat pengaruh yang signifikan), yang artinya motivasi kerja merupakan variabel bebas yang benar-benar berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas pada UD. Sumber Jaya Kudus.

B. Saran

Beberapa saran yang perlu dikemukakan sehubungan dengan hasil penelitian ini adalah :

1. Dengan adanya disiplin di UD Sumber Jaya Kudus para karyawan dan manajemenpun menjadi teratur dan taat pada peraturan perusahaan, disisi lain, motivasi kerja juga disampaikan kepada semua pihak di UD Sumber Jaya Kudus dan menjadikan para karyawan menjadi semangat bekerja karena mempunyai tujuan yang sama dengan perusahaan. Dengan diterapkannya disiplin dan motivasi kerja, produktivitas kerja di perusahaanpun meningkat.

Hal ini sangat membantu dalam manajemen di UD Sumber Jaya Kudus menjadi lebih baik. Di samping itu, diharapkan bagi pihak UD Sumber Jaya Kudus agar lebih ketat dalam memberi peraturan terutama bagi karyawan yang kurang atau tidak taat dalam menaati peraturan perusahaan terutama pemberian SOP kepada karyawan agar karyawan tahu tugas dan tupoksi masing-masing.

2. Perlunya penelitian selanjutnya agar kita dapat mengetahui sejauh mana perkembangan dari UD Sumber Jaya Kudus dalam hal Sumber Daya Manusianya dan mengetahui peningkatan produktivitas di UD Sumber Jaya Kudus.

C. Penutup

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya kepada Penulis, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat teruntuk Rasulullah SAW yang telah memberikan pelajaran kepada kita semua bagaimana menjadi seorang pakar ekonomi Islam yang baik dan diridhoi Allah SWT. Semoga kita semua selalu mengikuti jejaknya. Amiin.

Penulis menyadari sedalam-dalamnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin. Hal ini disebabkan karena keterbatasan dan sangat dangkalnya pengetahuan yang penulis miliki. Oleh karena itu Penulis dengan rendah hati mengharapkan kritik dan saran yang membangun pembaca, demi kesempurnaan dalam skripsi ini.

Akhirnya, tiada kata yang pantas keluar dari Penulis selain memohon ampun kepada Ilahi Robbi, atas segala kekurangan dan kesalahan Penulis dan doa Penulis sendiri dan semua pihak pada umumnya, yang benar-benar membutuhkannya. *Aamiin ya robbal 'aalamiin.*