

ABSTRAK

Ismawaroh, 1820210178, "Analisis Budaya Organisasi Islam Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan Studi Kasus Di BMT AL-HIKMAH Semesta".

Suatu organisasi mengalami kemajuan yang sangat pesat itu tidak hanya tergantung pada peralatan modern, sarana prasarana yang lengkap, tetapi juga tergantung pada SDM yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Dimana keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja dari masing-masing individu karyawan tersebut. Sebuah kualitas dan kuantitas kinerja karyawan yang baik adalah suatu prestasi yang baik dari karyawan untuk mengangkat suatu organisasi tersebut lebih baik kedepannya. Budaya organisasi islam yang terdapat di organisasi tersebut adalah salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di organisasi tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana budaya organisasi islam dalam mempengaruhi efektivitas kinerja karyawan yang terdapat di BMT AL-HIKMAH Semesta, faktor pendukung dan faktor penghambat apa saja yang ada di BMT AL-HIKMAH Semesta dalam menjalankan budaya organisasi islam tersebut.

Penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif, dimana teknik pengumpulan data untuk mengungkap menjangkau informasi kualitatif dan responden sesuai dengan lingkup penelitian. Disini penulis menggunakan teknik pengumpulan data yaitu: observasi, wawancara dan dokumentasi.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan ini menunjukkan bahwa : Di BMT AL-HIKMAH Semesta dengan budaya organisasi islam dalam meningkatkan efektivitas kinerja karyawan itu sangat menunjang adanya bekerja dengan keridhoan Allah SWT. Dimana prinsip yang diterapkan di lembaga tersebut yaitu tertuang dalam standar islamisasi pelaksanaan lembaga tersebut, juga menanamkan disiplin yang tinggi, bertanggung jawab dengan pekerjaan, komunikasi yang baik antar karyawan, bekerja dengan sungguh-sungguh dan yang paling terpenting di lembaga tersebut adalah ibadah, akidah dari karyawan tersebut. Di BMT AL-HIKMAH Semesta dalam efektivitas kinerja karyawan sendiri yaitu kualitas dan kuantitas dari karyawan tersebut. Kualitas dan kuantitas dari karyawan yang selalu memberikan hasil yang maksimal akan ketepatan waktu dalam menjalankan tugas dari lembaga dan juga dari segi kemandirian masing-masing karyawan tersebut. Dalam meningkatkan kinerja karyawan sendiri ada beberapa cara yang dilakukan oleh lembaga diantaranya sebagai berikut: adanya pemberian penghargaan bagi karyawan yang memiliki prestasi dalam bekerja dan memberikan promosi naik jabatan bilamana dapat mempertahankan prestasi tersebut, melakukan bimbingan bagi karyawan yang mengalami penurunan prestasi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi Islam, efektivitas kinerja Karyawan