

ABSTRAK

Ihdiana Rifada Noor Haliza, 1820310208, “Pengaruh *Islamic Work Ethics* pada Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Peran Mediasi *Intrinsic Motivation* (Studi pada PT. Starfood Jaya Prima Kudus)”

Penelitian ini berfokus pada pengaruh *Islamic Work Ethics* (IWE) pada Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan dengan mencoba menemukan peran mediasi *Intrinsic Motivation* terhadap hubungan kausalitas antara *Islamic work ethics* dengan kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan model kuantitatif dengan SPSS 22.0 dan AMOS 24 sebagai alat uji statistik. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 129 karyawan PT. Starfood Jaya Prima. Dari hasil analisis data ditemukan bahwa *Islamic work ethics* berpengaruh signifikan pada kepuasan kerja, namun tidak berpengaruh secara signifikan pada kinerja karyawan. *Intrinsic motivation* ditemukan berpengaruh secara signifikan pada kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Dalam pengujian peran mediasi diketahui bahwa *intrinsic motivation* memediasi pengaruh *Islamic work ethics* pada kepuasan kerja secara parsial, kemudian *intrinsic motivation* memediasi sepenuhnya pengaruh *Islamic work ethics* pada kinerja karyawan.

Kata kunci: *Islamic Work Ethics*, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan, *Intrinsic Motivation*