

ABSTRAK

Resma Dicki Pratama, 1820210023, Analisis Lingkungan Kerja, Etika Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Pangan Dibidang Ketahanan Pangan Kudus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh lingkungan kerja, etika kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian dan pangan dibidang ketahanan pangan kudus. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah asosiatif. Populasi yang digunakan seluruh karyawan sebanyak 15 orang. teknik pengambilan sampel menggunakan sampel non probability sampling dan menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan diuji melalui SPSS. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas, uji hipotesis (uji F, uji T, dan koefisien determinan).

Hasil penelitian skripsi ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} ($2.317 > 2,20099$). Dengan signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,041 < 0,05$). Etika kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($0,011 < 2,20099$) dengan signifikan lebih besar dari 0,05 ($0,991 > 0,05$). Disiplin kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($1.468 < 2,20099$) dengan signifikan lebih besar dari 0,05 ($0,170 > 0,05$). Secara bersamaan bahwa lingkungan kerja, etika kerja dan disiplin kerja secara berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh f_{hitung} lebih besar f_{tabel} ($28.054 > 3,46$) dengan signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci: lingkungan kerja, etika kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai