

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai analisis lingkungan kerja, etika kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada dinas pertanian dan pangan dibidang ketahanan pangan kudus maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,317 dengan  $t_{tabel}$  2,20099 dengan nilai signifikan sebesar  $0,041 < 0,05$ . Dengan demikian adanya dukungan lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung kelancaran dalam menjalankan tugas maka akan meningkatkan kinerja karyawan dalam bekerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 0,011 dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,20099 dengan nilai signifikan  $0,991 > 0,05$ . Meskipun etika kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, seluruh karyawan bidang ketahanan pangan bekerja berusaha memberikan pelayanan terhadap masyarakat dengan rasa tanggungjawab.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1,468 dengan  $t_{tabel}$  sebesar 2,20099 dengan nilai signifikan  $0,170 > 0,05$ . Meskipun disiplin kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, seluruh karyawan berusaha untuk selalu membudidayakan kedisiplinan kerja dan meningkatkan sikap kedisiplinan mereka dan menaati seluruh norma yang berlaku.
4. Berdasarkan hasil uji F terdapat pengaruh positif secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih dari 0,05 dan nilai koefisien sebesar  $28,054 > 3,46$ . Maka, terdapat pengaruh yang signifikan dan secara simultan antara lingkungan kerja, etika kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang sebagaimana tertera

diatas, maka ada beberapa saran yang bisa penulis berikan untuk penelitian selanjutnya, yaitu sebagai berikut

1. Bagi kantor bidang

Bagi kantor bidang katahanan pangan kabupaten kudus harus terus meningkatkan kualitas dari lingkungan kerja, etika kerja dan disiplin kerja guna untuk memicu semangat ketika bekerja dan selalu memotivasi diri agar kinerja para karyawan dapat meningkat sehingga instansi dapat mancapai tujuan yang maksimal sesuai dengan harapan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dari hasil penelitian ini dapat dijadikan refrensi sederhana dalam pertimbangan kebijakan yang ada sehingga dapat digunakan sebagai pembanding untuk penelitian yang sejenis serta dapat menyempurnakan penelitian ini dengan menggunakan berbagai variabel lainnya.

