

## ABSTRAK

**Farrizal Chilmi Mubarrok: 1820310131, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Goldman Kudus.”**

Kompetisi di dalam dunia bisnis saat ini menuntut setiap organisasi untuk melakukan perubahan supaya terus berkembang dan bertahan. Perubahan tersebut dapat dimulai dari setiap individu kemudian merambat pada perubahan setiap kelompok. Organisasi menghimpun orang-orang yang biasa disebut karyawan atau Sumber Daya Manusia (SDM). Keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan sebagian besar ditentukan oleh peran pemimpin. Kepemimpinan merupakan salah satu faktor penting yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam memberikan pengarahan kepada karyawan. Selain itu, dalam mewujudkan target yang diinginkan karyawan harus mempunyai motivasi yang tinggi agar keberhasilan dapat diraih. Motivasi yang ada pada kepribadian seseorang akan mewujudkan perilaku yang diarahkan pada tujuan mencapai sasaran kepuasan serta disiplin kerja merupakan modal utama yang amat menentukan tingkat kinerja pegawai khususnya pada para pegawai Konveksi Goldman Kudus.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan atau penelitian yang mengumpulkan data serta informasi dari kegiatan di lapangan penelitian. Jenis pendekatannya adalah pendekatan kuantitatif, teknik pengambilan sampelnya memanfaatkan *nonprobability sampling* dengan menentukan ukuran menggunakan sampel jenuh. Untuk jumlah sampelnya berkisar 57 responden yang diolah dengan menggunakan aplikasi IBM SPSS *Statistic* 23. Teknis analisis datanya menggunakan statistik deskriptif, uji validitas, uji reabilitas, uji prasyarat dan uji hipotesis yang di dalamnya berupa uji f, uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini yaitu Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, berdasarkan nilai t hitung melebihi t tabel ( $2,182 > 2,00575$ ) serta nilai signifikansinya di bawah 0,05 yaitu 0,024. Motivasi mempengaruhi Kinerja Karyawan, berdasarkan nilai t hitung melebihi t tabel ( $3,999 > 2,00575$ ) serta nilai signifikansinya di bawah 0,05 yaitu 0,005. Disiplin kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan, berdasarkan nilai t hitung melebihi t tabel ( $2,741 > 2,00575$ ) serta nilai signifikansinya di bawah 0,05 yaitu 0,008. Berdasarkan uji koefisiensi determinasi didapatkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,708 (70,8 %) yang menandakan terdapat pengaruh sebesar 70,8 % antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan sisanya sebesar 29,2 % dipengaruhi oleh variabel lainnya.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**