

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Goldman. Responden penelitian ini berjumlah 57 orang yang semuanya merupakan karyawan Konveksi Goldman. Bersumber analisis statistik yang dilakukan, dapat diambil kesimpulan yaitu:

1. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan Konveksi Goldman dengan hasil perhitungan dengan koefisien 0,147, kemudian hasil uji T pada bobot sendiri variabel bebas, besaran  $t_{hitung}$  sebesar 2,182 dengan  $t_{tabel}$  diperoleh 2,00575 serta taraf signifikansi 0,002 di bawah 5%. Sehingga menunjukkan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,182 > 2,00575$ ) serta taraf signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$  serta nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan untuk nilai positif adalah 0,147.
2. Variabel motivasi berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan Konveksi Goldman dengan hasil perhitungan dengan koefisien 0,283, kemudian hasil uji T pada bobot sendiri variabel bebas, besaran  $t_{hitung}$  sebesar 3,999 dengan  $t_{tabel}$  diperoleh 2,00575 serta taraf signifikansi 0,024 di bawah 5%. Sehingga menunjukkan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,999 > 2,00575$ ) serta taraf signifikansi sebesar  $0,024 < 0,05$  serta nilai koefisien regresi variabel motivasi untuk nilai positif adalah 0,283.
3. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan Konveksi Goldman dengan hasil perhitungan dengan koefisien 0,349, kemudian hasil uji T pada bobot sendiri variabel bebas, besaran  $t_{hitung}$  sebesar 2,741 dengan  $t_{tabel}$  diperoleh 2,00575 serta taraf signifikansi 0,008 di bawah 5%. Sehingga menunjukkan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,741 > 2,00575$ ) serta taraf signifikansi sebesar  $0,008 < 0,05$  serta nilai koefisien regresi variabel disiplin kerja untuk nilai positif adalah 0,349.

### B. Keterbatasan Penelitian

Riset ini telah dicoba dan tengah memiliki keterbatasan meski sudah diupayakan semaksimal mungkin:

1. Responden dalam penelitian ini hanya terbatas dalam semua karyawan Konveksi Goldman yang berjumlah 57 orang.

2. Pemilihan variabel terbatas, sebagai akibatnya penentuan variabel hanya terpusat dalam variabel yang sudah disebutkan.
3. Terbatasnya durasi serta energi sebagai akibatnya membuahkan kurang maksimalnya penelitian ini.
4. Penerapan gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja pada Konveksi Goldman belum maksimum.

### C. Saran

Adapun peneliti menyampaikan saran yang dapat dijadikan masukan bagi pihak terkait, diantaranya:

1. Bagi peneliti
  - a. Bagi peneliti yang akan melakukan penelitian dengan topik masalah yang sama, sebaiknya memperluas cakupan penelitian dengan menambahkan variabel selain yang sudah ada dalam penelitian.
  - b. Generalisasi hasil penelitian dapat dicapai secara maksimal.
  - c. Peneliti lain mungkin dapat mengembangkan penggunaan metode lain buat mencoba variabel.
2. Bagi Pemilik Konveksi Goldman diharapkan dapat meningkatkan gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan serta menjaga kinerja karyawan Konveksi Goldman.
3. Bagi karyawan, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengetahuan karyawan serta mungkin memberikan kontribusi pemahaman masyarakat yang lebih dalam sebagai bacaan ilmiah