

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Adanya penelitian ini dimaksudkan untuk mencari tahu pengaruh kinerja karyawan pada konveksi El-lisa hijab Jepara dengan menggunakan variabel rekrutmen, pelatihan dan pengembangan, dan *reward system*. Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya, sesuai dengan permasalahan yang telah dirumuskan dan hasil olah data, maka dapat disimpulkan:

- a) Berdasarkan hasil dari olah data maka variabel rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada konveksi El-lisa hijab Jepara yang disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu **H1 diterima** dan H0 ditolak. Rekrutmen dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada konveksi El-lisa hijab Jepara karena upaya untuk mendapatkan karyawan yang baik dan berkomitmen yang tinggi memerlukan rancangan program rekrutmen yang baik juga.¹
- b) Berdasarkan hasil dari olah data maka variabel pelatihan dan pengembangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada konveksi El-lisa hijab Jepara yang disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu **H2 diterima** dan H0 ditolak. Agar keberadaan sumber daya manusia (SDM) memiliki kontribusi atau peran yang maksimal dalam pencapaian misi dan tujuan organisasi, perlu dilakukan upaya peningkatan kualitas secara komperhensif dan terus menerus. Salah satu upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia itu adalah melalui pelatihan dan pengembangan.
- c) Berdasarkan hasil dari oleh data maka variabel *reward system* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada konveksi El-lisa hijab Jepara yang disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan yaitu **H3 diterima** dan H0 ditolak. *Reward system* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada konveksi El-lisa hijab Jepara karena karyawan beranggapan bahwa sistem reward yang diberikan perusahaan sangat berarti bagi mereka dan keluarganya, dan sistem reward yang tepat membuat mereka bekerja dengan lebih kreatif dan berusaha memberikan usaha ekstra dalam melakukan pekerjaannya. Semakin karyawan setuju tentang pentingnya *reward system*, semakin besar pengaruh

¹ Liga Suryadana, *Pengelolaan SDM Berbasis Kinerja*, hal : 51

pada keterlibatan karyawan akan meningkat, dan peningkatan akan mengikuti ini dalam kepuasan karyawan.

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil penelitian, kajian teori, serta hasil penelitian terdahulu menunjukkan bahwa rekrutmen, pelatihan dan pengembangan, dan *reward system* berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada konveksi El-lisa hijab Jepara.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut beberapa saran yang bisa dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk pihak-pihak terkait, diantaranya:

1. Bagi konveksi El-lisa hijab Jepara

- a) Mengikuti perkembangan teknologi dan informasi untuk menambah mitra kerja baik secara offline maupun online, dengan begitu usaha konveksi El-lisa hijab Jepara akan terus berkembang dan menyerap tenaga kerja lebih banyak.
- b) Konveksi El-lisa hijab Jepara sebaiknya untuk lebih banyak memberikan *reward* atau penghargaan bagi karyawan yang menyelesaikan tanggung jawabnya dengan baik maupun bagi karyawan yang berprestasi. Karena penerapan *reward system* mempunyai pengaruh positif, dan dapat meningkatkan kinerja karyawan serta sebagai bentuk kepedulian, apresiasi serta kemakmuran bersama antar karyawan El-lisa hijab Jepara.
- c) Sebaiknya konveksi El-lisa hijab Jepara lebih memperluas relasi lagi seperti bekerja sama dengan SMK yang membuka jurusan tata busana, karena dari mereka konveksi El-lisa hijab Jepara bisa mendapatkan inovasi hijab dari para designer muda dan membuka peluang besar untuk bisa mendapatkan tenaga kerja terlatih serta konveksi El-lisa hijab Jepara juga bisa dijadikan sebagai tempat untuk menuangkan kreatifitas anak bangsa yang belum tereksplor.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan penelitian ini, diharapkan bisa lebih berkembang dan bisa memiliki sampel penelitian selain yang digunakan peneliti kali ini, sehingga kebutuhan konsumen terhadap variabel yang diteliti dapat diketahui secara luas. Dan konveksi El-lisa hijab Jepara akan mendapatkan informasi untuk mengembangkan usahanya.