

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN

Sesuai dengan uraian serta hasil kajian yang dijalankan oleh penulis tentang strategi rekrutmen tenaga pendidik pada MTs Assalam Bangilan Tuban, tibalah penulis untuk memberikan kesimpulan sebatas kemampuan serta pemahaman penulis dalam menelaah sejumlah masalah. Adapaun kesimpulannya ialah seperti berikut:

1. Aturan perekrutan tenaga pendidik pada MTs Assalam Bangilan Tuban ialah Perekrutan yang dijalankan oleh MTs Assalam selama ini asalnya dari alumni Madrasah Aliyah Assalam dimana diharapkan supaya alumni mampu mengembangkan potensi yang di miliki serta mengamalkan ilmu yang sudah diperoleh dari Pondok Pesantren Assalam Bangilan Tuban. aturan yang ditetapkan oleh pihak MTs Assalam dalam merekrut tenaga pendidik ialah :
 - a. Diutamakan alumni Pondok Pesantren Assalam Bangilan Tuban
 - b. Berakhlak baik
 - c. Berprestasi
 - d. Jujur
 - e. Bertanggung jawab
 - f. Melalui praktek mengajar sesuai dengan metode yang diterapkan oleh MTs Assalam Bangilan Tuban
2. Pelaksanaan perekrutan tenaga pendidik pada MTs Assalam Bangilan Tuban. ialah seperti berikut:

Perencanaan serta seleksi tenaga pendidik baru.

 - a. Langkah Persiapan

Pimpinan Pondok Pesantren mengadakan musyawarah untuk menyusun panitia perekrutan tenaga pendidik, selanjutnya dewan guru memberitahukan kepada calon alumni untuk mempersiapkan diri untuk mengikuti seleksi penerimaan tenaga pendidik baru.
 - b. Perencanaan tenaga pendidik Baru

Perencanaan guna memperoleh tenaga pendidik yang baru. supaya mendapatkan calon Tenaga pendidik baru yang berkualitas di lembaga ini. Alumni harus memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh panitia adapun criteria tersebut ialah:

- 1) Berprestasi : nilai akademik yang bagus, akhlak yang mulia
- 2) Jujur : tutur kata yang sesuai
- 3) Tanggung Jawab : menjalankan tugas dengan baik serta benar
- 4) Menghormati Kiai serta pengurus : Taat, patuh dawuh Kiai serta pengurus.

Selain syarat tersebut terdapat syarat lain sebagai tenaga pendidik yakni :

- 1) Professional : bekerja sesuai dengan kompetensi
- 2) Tepat waktu : menyiapkan materi serta perlengkapan untuk persiapan mengajar supaya bisa mulai serta selesai sesuai jadwal
- 3) Kreatif : memiliki ide kreatif dalam mengajar
- 4) Berwibawa : menjaga jarak dengan peserta didik
- 5) Evaluasi.: mengevaluasi setiap setelah menjalankan pengajaran

c. Seleksi Calon Tenaga Pendidik

Dalam proses kegiatan seleksi calon Tenaga Pendidik Baru ini dijalankan melalui berbagai tahapan antara lain: 1) Menjalankan praktek mengajar, 2) pengawasan praktek mengajar 3) panitia menyeleksi hasil praktik mengajar 4) Wawancara Pendahuluan, 5) Wawancara akhir pimpinan langsung,

d. Penentuan diterima ataupun ditolak

Untuk menentukan diterima ataupun di tolak panitia seleksi penerimaan tenaga pendidik berunding terlebih dahulu serta memaparkan apa yang sudah diamati oleh masing-masing panitia seleksi untuk selanjutnya diputuskan untuk diterima ataupun tidak

3. Hasil pelaksanaan perekrutan tenaga pendidik pada MTs Assalam Bangilan Tuban dalam pemberdayaan alumni sebagai tenaga pendidik memiliki kelebihan serta kekurangan adapun kelebihanannya ialah:
 1. Memiliki jiwa ataupun rasa memiliki terhadap pondok pesantren
 2. Langsung bisa mengamalkan apa yang sudah didapatkan dari Pondok Pesantren
 3. Dapat dipakai sebagai pengalaman pertama dalam menjalankan kewajiban sebagai tenaga pendidik sebelum terjun langsung di masyarakat tempat tinggal ataupun masyarakat di luar pondok pesantren.

4. Pengembangan potensi mendidik bagi alumni

Sementara kekurangan dalam pemberdayaan alumni sebagai tenaga pendidik ialah:

- a. Kurang memenuhi spesifikasi ataupun aturan yang berlaku sebagai tenaga pendidik.
- b. Kurang mempunyai pengalaman dalam mendidik peserta didik.

B. SARAN

Setelah mengamati keseluruhan hasil kajian peneliti, penulis ingin memberikan saran terkait strategi rekrutmen tenaga pendidik pada MTs ASSALAM Bangilan Tuban. Adapun saran yang perlu penulis sampaikan antara lain:

1. Bagi MTs Assalam

Mencoba merekrut tenaga pendidik dari pihak luar yang sudah berpengalaman serta sesuai spesifikasi

2. Bagi Alumni KMI Assalam

Perekrutan ini sangat bermanfaat sekali untuk menunjang kedepannya ketika terjun langsung di masyarakat, seyogyanya memaksimalkan potensi diri