

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN MUNAQOSYAH	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
ABSTRAK ARAB	vii
MOTTO	viii
PERSEMBAHAN	ix
PEDOMAN TRANSLITERASI	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Hipotesis Penelitian	9
F. Ruang Lingkup Penelitian	12
G. Penelitian Terdahulu.....	12
H. Definisi Operasional	18
I. Sistematika Penulisan	20
BAB II : KAJIAN PUSTAKA	
A. Deskripsi Teori	22
1. Supervisi Akademik	22
a. Pengertian Supervisi Akademik	22
b. Prinsip-Prinsip Supervisi Akademik	23
c. Tujuan dan Fungsi Supervisi Akademik....	25
d. Ruang Lingkup Supervisi Akademik.....	28
e. Pendekatan dalam Supervisi Akademik	29
f. Teknik Supervisi Akademik	31
2. Kinerja Guru	34
a. Pengertian Kinerja Guru	34
b. Standar Kinerja Guru.....	36
c. Penilaian Kinerja Guru	37
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	40

3.	Motivasi Berprestasi.....	42
a.	Hakikat Motivasi Berprestasi Guru	42
b.	Teori Motivasi Berprestasi McClelland	43
c.	Indikator dan Kebutuhan Guru Terhadap Motivasi Berprestasi	48
d.	Model Penguatan Motivasi Guru.....	50
e.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Guru.....	51
B.	Perspektif Islam tentang Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru dan Motivasi Berprestasi Guru	54
1.	Supervisi Akademik dalam Pendidikan Islam.....	54
2.	Kinerja Guru dalam Pandangan Islam	57
3.	Motivasi Berprestasi Guru dalam Pandangan Islam	59
C.	Kerangka Berpikir	61
BAB III	: METODE PENELITIAN	
A.	Pendekatan dan Jenis Penelitian	63
B.	Variabel Penelitian	64
C.	Populasi dan Sampel.....	65
D.	Pengumpulan Data.....	67
E.	Instrumen Penelitian	69
F.	Uji Validitas dan Reliabilitas	74
G.	Analisis Data	76
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Gambaran Obyek Penelitian	82
1.	Gambaran Umum MTs. Negeri 1 Kudus	82
a.	Sejarah Berdirinya	82
b.	Visi Misi dan Tujuan	83
c.	Keadaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	84
2.	Gambaran Umum MTs. Negeri 2 Kudus	85
a.	Sejarah Berdirinya	85
b.	Visi Misi dan Tujuan	86
c.	Keadaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan.....	88
3.	Gambaran Karakteristik Responden	88
a.	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	88
b.	Distribusi Responden Berdasarkan Usia/Umur	89

c. Distribusi Responden Berdasarkan Status Guru	90
d. Distribusi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	90
e. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	91
B. Deskripsi Variabel Penelitian	91
1. Analisis Deskripsi Pelaksanaan Supervisi Akademik Pada Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Kudus	92
2. Analisis Deskripsi Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Kudus.....	94
3. Analisis Deskripsi Motivasi Berprestasi Guru Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Kudus.....	96
4. Uji Instrumen Penelitian (Uji Validitas dan Uji Reliabilitas).....	98
5. Uji Asumsi Klasik.....	103
a. Hasil Uji Normalitas	103
b. Hasil Uji Multikolinearitas	104
c. Hasil Uji Heteroskedasitas	105
d. Uji Autokorelasi	107
C. Pengujian Hipotesis	108
1. Pengujian Hipotesis Pertama.....	108
2. Pengujian Hipotesis Kedua	110
3. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	113
4. Pengujian Hipotesis Keempat	115
D. Pembahasan	119
1. Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Kudus	119
2. Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Motivasi Berprestasi Guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Kudus	120
3. Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru di Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Kudus	122
4. Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Berprestasi sebagai Variabel Mediasi di Madrasah Tsanawiyah Negeri di Kabupaten Kudus.....	124

BAB V : PENUTUP

A. Simpulan.....	127
B. Implikasi Teoretis.....	128
C. Saran.....	128

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	: Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1	: Data Guru MTs. Negeri di Kabupaten Kudus	66
Tabel 3.2	: Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Mediasi	70
Tabel 3.3	: Klasifikasi nilai d Uji Durbin Watson	79
Tabel 4.1	: Keadaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan di MTs N 1 Kudus Tahun Ajaran 2022/2023	84
Tabel 4.2	: Keadaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan di MTs N 2 Kudus Tahun Ajaran 2022/2023	88
Tabel 4.3	: Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4.4	: Distribusi Responden Berdasarkan Usia/Umur	90
Tabel 4.5	: Distribusi Responden Berdasarkan Status Guru	90
Tabel 4.6	: Distribusi Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	91
Tabel 4.7	: Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	92
Tabel 4.8	: Hasil Distribusi Angket Supervisi Akademik (X).....	93
Tabel 4.9	: Hasil Uji Statistik Deskriptif pada Variabel X	94
Tabel 4.10	: Hasil Distribusi Angket Kinerja Guru (Y)	95
Tabel 4.11	: Hasil Uji Statistik Deskriptif pada Variabel Y	96
Tabel 4.12	: Hasil Distribusi Angket Motivasi Berprestasi (Z)	97
Tabel 4.13	: Hasil Uji Statistik Deskriptif pada Variabel Z	98
Tabel 4.14	: Hasil Uji Validitas Variabel Supervisi Akademik (X)	99
Tabel 4.15	: Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	100
Tabel 4.16	: Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Berprestasi (Z).....	101
Tabel 4.17	: Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	102
Tabel 4.18	: Hasil Uji Normalitas Data	103
Tabel 4.19	: Hasil Uji Multikolinearitas	105
Tabel 4.20	: Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	106
Tabel 4.21	: Hasil Uji Autokorelasi	107
Tabel 4.22	: Analisis Regresi Linier Sederhana	108
Tabel 4.23	: Hasil Uji F Statistik Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru.....	109
Tabel 4.24	: Koefisien Determinasi (R ²) Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru	110
Tabel 4.25	: Analisis Regresi Linier Sederhana	111

Tabel 4.26	: Hasil Uji F Statistik Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Motivasi Berprestasi.....	112
Tabel 4.27	: Koefisien Determinasi (R^2) Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Motivasi Berprestasi	112
Tabel 4.28	: Analisis Regresi Linier Sederhana	113
Tabel 4.29	: Hasil Uji F Statistik Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru	115
Tabel 4.30	: Koefisien Determinasi (R^2) Pengaruh Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Guru	115
Tabel 4.31	: Analisis Moderated Regression Analysis (MRA) Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Mediasi	116
Tabel 4.32	: Koefisien Determinasi (R^2) Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Mediasi.....	117
Tabel 4.33	: Uji F Statistik Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Mediasi.....	118
Tabel 4.34	: Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	118

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	: Kerangka Berfikir Penelitian	62
Gambar 4.1	: Uji Normalitas Data	104
Gambar 4.2	: Grafik Scatterplot	106



DAFTAR LAMPIRAN

- Lamp. 1 : Angket Penelitian Pengaruh Supervisi Akademik terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Mediasi di MTsN Kabupaten Kudus
- Lamp. 2 : Data Hasil Angket Supervisi Akademik Variabel X
- Lamp. 3 : Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel X
- Lamp. 4 : Data Hasil Angket Kinerja Guru Variabel Y
- Lamp. 5 : Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Y
- Lamp. 6 : Data Hasil Angket Motivasi Berprestasi Variabel Z
- Lamp. 7 : Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas Variabel Z
- Lamp. 8 : Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lamp. 9 : Hasil Uji Hipotesis Penelitian
- Lamp. 10 : Hasil Uji Plagiasi
- Lamp. 11 : Dokumentasi Penelitian
- Lamp. 12 : Riwayat Hidup Penulis

