

ABSTRAK

Taufiqotul Muna: 1820310139, “Pengaruh *Training*, *Job Skills* dan *Quality Of Work Life* Terhadap *Employee Work Productivity* Pada Dahlia Bordir Kudus Dalam Perspektif Islam”.

Penelitian ini di latar belakang dari permasalahan yang sedang terjadi di Dahlia Bordir Kudus yang mempunyai masalah pada produktivitas kerja karyawan yang menyebabkan hasil produksi mengalami penurunan secara berkala. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *Training*, *Job Skills*, dan *Quality Of Work Life* terhadap *Employee Work Productivity* pada Dahlia Bordir Kudus dalam perspektif Islam. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *non probability sampling* dengan teknik *sampling* jenuh yang berjumlah 60 orang karyawan Dahlia Bordir Kudus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, penyebaran kuesioner dan dokumentasi kepada seluruh karyawan Dahlia Bordir Kudus.

Hasil penelitian menggunakan SPSS versi 26.0 menunjukkan bahwa *Training*, *Job Skills*, dan *Quality Of Work Life* berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap *Employee Work Productivity*. Hasil tersebut dibuktikan dengan uji t yang menunjukkan bahwa nilai t hitung lebih besar dari nilai t tabel (2,003) dengan taraf signifikansi di bawah 0,05. Variabel *training* memperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel (9,091 > 2,003) dengan nilai signifikansi (0,000 < 0,05). Variabel *Job Skills* memperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel (2,216 > 2,003) dengan nilai signifikansi (0,031 < 0,05). Variabel *Quality Of Work Life* memperoleh nilai t hitung lebih besar dari t tabel (3,165 > 2,003) dengan nilai signifikansi (0,003 < 0,05). Uji F memperoleh nilai F hitung lebih besar dari F tabel (182,323 > 2,77) dan nilai signifikansi (0,000 < 0,05). Dan nilai koefisien determinasi memperoleh nilai sebesar 0,902 atau 90,2%. Hal ini menunjukkan bahwa kemampuan variabel *Training*, *Job Skills*, dan *Quality Of Work Life* terhadap variabel *Employee Work Productivity* sebesar 90,2%. Sedangkan 9,8 dapat dipengaruhi variabel lain selain ketiga variabel yang terdapat dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Training*, *Job Skills*, *Quality Of Work Life*, *Employee Work Productivity*