

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan peneliti dengan judul “Pengaruh *Training*, *Job Skills* dan *Quality Of Work Life* Terhadap *Employee Work Productivity* Pada Dahlia Bordir Kudus Dalam Perspektif Islam” diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji statistik memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *training* terhadap *employee work productivity* Pada Dahlia Bordir Kudus Dalam Perspektif Islam. Hasil tersebut dibuktikan dari uji  $t$  *training* terhadap *employee work productivity* yang memperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 9,091 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 2,003 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.
2. Berdasarkan hasil uji statistik memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *job skills* terhadap *employee work productivity* Pada Dahlia Bordir Kudus Dalam Perspektif Islam. Hasil tersebut dibuktikan dari uji  $t$  *job skills* terhadap *employee work productivity* yang memperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,216 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 2,003 dengan nilai signifikansi 0,031 lebih kecil dari 0,05.
3. Berdasarkan hasil uji statistik memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan *quality of work life* terhadap *employee work productivity* Pada Dahlia Bordir Kudus Dalam Perspektif Islam. Hasil tersebut dibuktikan dari uji  $t$  *quality of work life* terhadap *employee work productivity* yang memperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,165 lebih besar dari  $t_{tabel}$  sebesar 2,003 dengan nilai signifikansi 0,003 lebih kecil dari 0,05.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh, maka peneliti mengajukan saran-saran diantaranya yaitu:

### 1. Bagi Dahlia Bordir Kudus

Perlunya peningkatan pengetahuan, keterampilan dan kualitas kehidupan kerja karyawan agar kemampuan produksi semakin lebih baik, maka saran yang dapat diajukan sebagai berikut :

- a. Mengadakan pelatihan membordir secara berkala untuk meningkatkan keterampilan membordir karyawan.
- b. Memberikan sosialisasi atau pemahaman tentang etos kerja dalam Islam, kiat-kiat sukses dan produktif agar karyawan lebih memahami kembali visi misi, tugas serta kewajiban di lingkungan kerja.
- c. Mengadakan evaluasi secara berkala terhadap hasil kerja karyawan.
- d. Memberikan motivasi secara intens kepada karyawan.
- e. Memberikan pekerjaan sesuai dengan minat dan kemampuan karyawan.
- f. Memberikan pekerjaan tambahan diluar pekerjaan utama.
- g. Memberikan upah yang adil dan apresiasi atas hasil pekerjaan karyawan.
- h. Memberikan dukungan dengan memfasilitasi kebutuhan karyawan dalam pengembangan potensi-potensi yang dimiliki.
- i. Menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta menciptakan hubungan antar karyawan menjadi tenang dan tentram.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian yang sama mengenai *training*, *job skills*, dan *quality of work life* terhadap *employee work productivity*, diharapkan mampu mengulas lebih dalam dan luas tentang apa saja yang mampu mempengaruhi *employee work productivity*. Sekiranya peneliti selanjutnya dapat menambah variabel lainnya untuk penelitian selanjutnya.