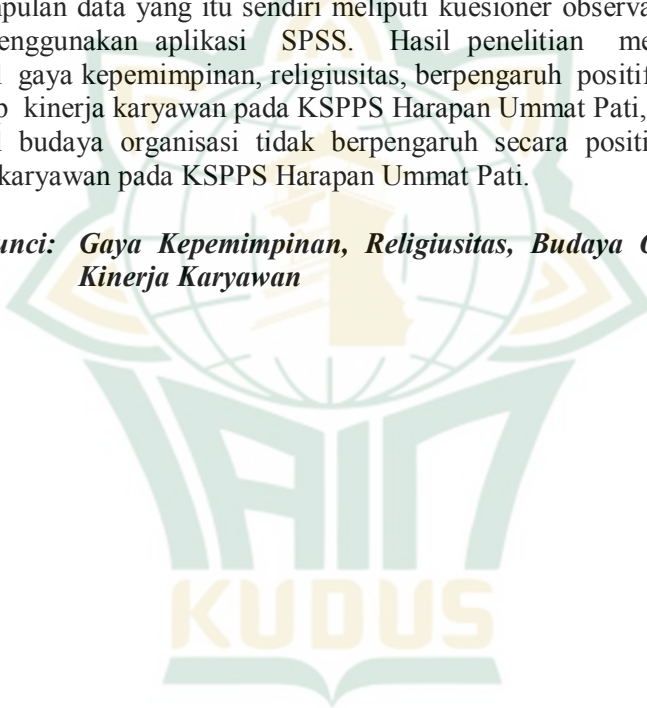


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, religiusitas, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Harapan Ummat Pati. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja secara aktif di pada KSPPS Harapan Ummat Pati ini. Sampel pada penelitian ini berjumlah 61 responden dan data dianalisis menggunakan beberapa metode, dimana metode tersebut meliputi jenis dan sumber data penelitian, lokasi dan waktu penelitian, populasi dan sampel, metode pengumpulan data yang itu sendiri meliputi kuesioner observasi, analisis data menggunakan aplikasi SPSS. Hasil penelitian menunjukkan variabel gaya kepemimpinan, religiusitas, berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Harapan Ummat Pati, sedangkan variabel budaya organisasi tidak berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Harapan Ummat Pati.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Religiusitas, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership style, religiosity, and organizational culture on employee performance at KSPPS Harapan Ummat Pati. The population used in this study were all employees who worked actively at KSPPS Harapan Ummat Pati. The sample in this study amounted to 61 respondents and the data were analyzed using several methods, which included the type and source of research data, location and time of study, population and sample, the data collection method itself included an observation questionnaire, data analysis using the SPSS application. The results showed that the variable leadership style, religiosity, had a significant positive effect on employee performance at KSPPS Harapan Ummat Pati, while the organizational culture variable did not have a positive effect on employee performance at KSPPS Harapan Ummat Pati.

Keywords: Leadership Style, Religiosity, Organizational Culture, Employee Performa.

