

ABSTRAK

Ela Ainun Nikmah, 1950210030, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Konveksi Zacky's Collection Kudus.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di Konveksi Zacky's Collection Kudus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian kausalitas, karena dalam penelitian ini ingin mengetahui hubungan variabel terhadap objek yang diteliti dengan memiliki sifat berupa sebab akibat. Lalu untuk subjek yang diteliti dalam penelitian ini adalah karyawan konveksi Zacky's Collection. Adapun teknik sampling yang digunakan yaitu sampel jenuh, dimana peneliti menggunakan seluruh karyawan konveksi Zacky's Collection yang berjumlah 50 karyawan sebagai sampel penelitian. Data-data mengenai kompensasi, lingkungan kerja dan loyalitas karyawan konveksi Zacky's Collection dikumpulkan dengan teknik observasi, pembagian kuesioner dengan skala likert sebagai skala pengukuran, dan wawancara dengan pihak terkait.

Setelah data-data penelitian terkumpul dan dianalisis menggunakan uji instrument (uji validitas dan uji reliabilitas), uji pra syarat (uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, dan uji normalitas), analisis regresi linier berganda dan uji hipotesis (analisis determinasi, uji t, dan uji F) dengan menggunakan program SPSS versi 20 menunjukkan hasil bahwa *pertama*, kompensasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan yang dibuktikan dengan perolehan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($3,469 > 2,012$) dengan nilai signifikansi 0,001 lebih kecil dari 0,05 ($0,001 < 0,05$). *Kedua*, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan yang dibuktikan dengan perolehan nilai t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,090 > 2,012$) dengan nilai signifikansi 0,042 lebih kecil dari 0,05 ($0,042 < 0,05$). Adapun penelitian ini memperoleh nilai *R Square* sebesar 0,398 atau 39,8%, nilai tersebut menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar 39,8% terhadap variabel loyalitas karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di konveksi Zacky's Collection Kudus.

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Loyalitas Karyawan*