

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini dilakukan guna menganalisis besarnya pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di konveksi Zacky's Collection Kudus dengan sampel yang berjumlah 50 responden. Merujuk pada hasil penelitian beserta analisis data yang telah dijabarkan, maka didapatkan simpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di konveksi Zacky's Collection Kudus atau hipotesis pertama (H_1) diterima. Hal ini berdasarkan perolehan nilai t_{hitung} 3,469 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,012 dan nilai signifikansi sebesar 0,001 lebih kecil dari 0,05. Adapun pengaruh yang diberikan variabel kompensasi terhadap loyalitas karyawan adalah pengaruh positif. Artinya dengan adanya pemberian kompensasi yang baik kepada karyawan akan membuat karyawan tersebut merasa puas atas pekerjaan yang telah dilakukan, karena kompensasi menjadi salah satu tujuan seorang karyawan untuk bekerja dan bertahan dalam sebuah perusahaan. Sehingga tentunya dengan terpenuhinya kompensasi yang baik, adil dan layak serta sesuai dengan kinerja karyawan maka secara otomatis akan membuat loyalitas karyawan meningkat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan di konveksi Zacky's Collection Kudus atau hipotesis kedua (H_2) diterima. Hal ini berdasarkan perolehan nilai t_{hitung} 2,090 yang lebih besar dari t_{tabel} 2,012 dan nilai signifikansi sebesar 0,042 lebih kecil dari 0,05. Adapun pengaruh yang diberikan variabel lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan adalah pengaruh positif. Artinya lingkungan kerja yang baik juga menjadi penentu karyawan untuk loyal kepada perusahaan karena dengan terciptanya lingkungan kerja yang baik dan kondusif dapat mempengaruhi kenyamanan karyawan dalam bekerja, sehingga dengan adanya hal tersebut membuat karyawan menjadi betah untuk bekerja dan tentunya loyalitas karyawan juga akan meningkat.

B. Saran-saran

Terkait perolehan hasil penelitian, berikut merupakan saran-saran yang ditujukan kepada pihak yang terkait, yaitu:

1. Bagi Koveksi Zacky's Collection Kudus

Dengan dilakukannya penelitian ini, peneliti berharap agar pihak konveksi Zacky's Collection dapat memperhatikan pemberian kompensasi karyawannya dengan lebih adil dan lebih baik lagi. Selain memperhatikan pemberian kompensasi, pihak konveksi Zacky's Collection juga perlu memperbaiki kondisi lingkungan kerja karyawan khususnya pada lingkungan kerja non fisik yang dapat dilakukan dengan membangun hubungan kerja yang harmonis baik antar karyawan ataupun dengan atasan agar lebih terciptanya situasi kerja yang nyaman dan mendukung, sehingga karyawan lebih semangat saat melakukan pekerjaan. Dengan memperhatikan faktor kompensasi dan lingkungan kerja karyawan yang baik dan adil diharapkan dapat menambah kepuasan kerja dan loyalitas karyawan di konveksi Zacky's Collection, sehingga di masa yang akan datang tidak ada lagi indikasi rendahnya loyalitas karyawan di konveksi ini.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas jangkauan penelitian dengan menambah jumlah sampel serta melakukan penelitian di luar faktor kompensasi dan lingkungan kerja karyawan yang dapat memberikan pengaruh bagi loyalitas karyawan.