

ABSTRAK

Uliyatun Nasiroh (NIM. 212134). Pengaruh Konsep Diri, Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. Skripsi, Kudus: Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh konsep diri terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh pengalaman kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh secara bersama-sama konsep diri, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah *field research*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan cara menyebarkan kuesioner secara langsung pada karyawan KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara sebanyak 98 karyawan. Dari penjelasan dan pemaparan analisis yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa 1) Variabel konsep diri mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. Hal ini terlihat dari t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,451 > 1,985$) dan p value (Sig) 0,016 di bawah 0,005 (tingkat signifikansi) 2) Variabel pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. Hal ini terlihat dari t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,036 > 1,985$) dan p value (Sig) 0,045 di bawah 0,005 (tingkat signifikansi) 3) Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta Jepara. Hal ini terlihat dari t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,585 > 1,985$) dan p value (Sig) 0,011 di bawah 0,005 (tingkat signifikansi) 4) Variabel konsep diri, pengalaman kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada KSPS BMT Al-Hikmah Semesta. Hal ini terlihat dari F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($9,929 > 3,093$) dan p value (Sig) 0,000 di bawah 0,005 (tingkat signifikansi).

Kata Kunci: Konsep Diri, Pengalaman Kerja, Disiplin Kerja dan Prestasi Kerja