

## ABSTRAK

Muhammad Najih Wafi, 1620210243, Pengaruh Kepemimpinan Islam, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi kasus di KPPS Pringgodani Kabupaten Demak).

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Islam, motivasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan studi kasus di KPPS Pringgodani Kabupaten Demak. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 3,775 > t_{tabel} 2,003$  dan  $sig. 0,000 < \alpha 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H1 yang menyatakan “Terdapat pengaruh signifikan antara Kepemimpinan Islam terhadap kinerja karyawan” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 1,336 < t_{tabel} 2,003$  dan  $sig. 0,187 > \alpha 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H1 yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Signifikan Antara Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan” ditolak berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa  $t_{hitung} 0,068 < t_{tabel} 2,003$  dan  $sig. 0,151 > \alpha 0,05$ . Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H3 yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Signifikan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” ditolak berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Islam, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan