

BAB V PENUTUP

A. SIMPULAN

Setelah analisis data yang telah dilakukan serta pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} 3,775 > t_{tabel} 2,003$ dan $sig. 0,000 < \alpha 0,05$. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H1 yang menyatakan “Terdapat pengaruh signifikan antara Kepemimpinan Islam terhadap kinerja karyawan” diterima berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
2. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} 1,336 < t_{tabel} 2,003$ dan $sig. 0,187 > \alpha 0,05$. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H1 yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Signifikan Antara Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan” ditolak berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.
3. Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai pada hasil Uji T yang menunjukkan bahwa $t_{hitung} 0,068 < t_{tabel} 2,003$ dan $sig. 0,151 > \alpha 0,05$. Sehingga dapat dinyatakan hipotesis H3 yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Signifikan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” ditolak berdasarkan asumsi hipotesis sebelumnya.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian ini tidak terlepas dari keterbatasan maupun kelemahan, baik dari sisi referensi dan sumber acuan yang digunakan oleh peneliti. Penelitian yang dikaji dari beberapa teori dan telaah pustaka mampu memberikan pemahaman secara terperinci sehingga mudah dipahami oleh generasi selanjutnya. Penelitian ini mempunyai keterbatasan sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan sampel sebanyak 60 responden, sehingga untuk menganalisis masih kurang optimal.
2. Ruang lingkup penelitian ini terbatas pada kota Demak, sehingga untuk mendapatkan kesimpulan secara general maka perlu dilakukan penelitian yang lebih luas dengan memperluas objek penelitian.

C. SARAN

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya mampu lebih baik lagi dan lebih memperluas jangkauan penelitiannya sehingga akan didapatkan hasil yang lebih baik. Dikarenakan keterbatasan wawasan dan jangkauan penelitian dari penulis, sehingga dirasa masih banyak kekurangannya.

2. Bagi Perusahaan

Pada saat ini lembaga keuangan syariah sudah cukup baik dalam hal kinerjanya, tetapi tidak dapat dipungkiri pada kenyataannya lembaga keuangan syariah masih banyak kekurangan dan kendala. Untuk meningkatkan kinerja karyawan hendaknya lembaga keuangan tetap menjaga kepemimpinan dan variabel lainnya.

D. PENUTUP

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, penulis akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Islam, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di KSPPS Pringgodani Kota Demak)”**.. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan yang dikarenakan oleh keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk kesempurnaan tugas akhir ini. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi diri pribadi dan pembaca pada umumnya. Sebagai penutup penulis memohon maaf atas segala kesalahan dan mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang membantu dan memberikan dorongan semangat selama penyusunan tugas akhir ini.