

ABSTRAK

Mohammad Abdul Aziz. 1820310157. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Rokok PR KSM Kabupaten Jepara).

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja perusahaan rokok PR KSM Jepara. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian ini adalah *field research*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PR KSM Jepara. Pengumpulan data primer dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kusioner secara langsung kepada karyawan PR KSM Jepara sebanyak 60 responden yang diperoleh dengan menggunakan metode *nonprobability* sampling. Alat analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda dengan bantuan program olah data SPSS.

Hasil penelitian ini yaitu disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, berdasarkan nilai t_{hitung} melebihi t_{tabel} ($2,629 > 2,00324$) serta nilai signifikansinya dibawah 0,05 yaitu 0,003. Pengalaman kerja mempengaruhi produktivitas karyawan, berdasarkan nilai t_{hitung} melebihi t_{tabel} ($3,252 > 2,00324$) serta nilai signifikansinya dibawah 0,05 yaitu 0,002. Pelatihan kerja mempengaruhi produktivitas karyawan, berdasarkan nilai t_{hitung} melebihi t_{tabel} ($2,987 > 2,00324$) serta nilai signifikansinya dibawah 0,05 yaitu 0,000. Berdasarkan uji koefisiensi determinasi didapatkan nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,722 (72,2%) yang menandakan terdapat pengaruh sebesar 72,2 % antara disiplin kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan sedangkan sisanya sebesar 27,8% mendapatkan pengaruh dari variabel lainnya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Produktivitas Karyawan