

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan (studi kasus perusahaan rokok PR KSM kabupaten Jepara, sebagai berikut:

1. Variabel disiplin kerja (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PR KSM Jepara. Dengan hasil penelitian pada variabel disiplin kerja memperoleh nilai t_{hitung} 2,629 > t_{tabel} 2,00324 dan nilai signifikansi 0,003 < 0,05 maka dalam penelitian ini H_a diterima dan H_0 ditolak. Artinya bahwa disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PR KSM Jepara. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa karyawan PR KSM Jepara memiliki disiplin kerja yang tinggi sehingga produktivitas karyawan juga tinggi.
2. Variabel pengalaman kerja (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PR KSM Jepara. Dengan hasil penelitian pada variabel pengalaman kerja memperoleh nilai t_{hitung} 3,252 > t_{tabel} 2,00324 dan nilai signifikansi 0,002 < 0,05 maka dalam penelitian ini H_a diterima dan H_0 ditolak. Artinya bahwa pengalaman kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PR KSM Jepara. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa karyawan PR KSM Jepara memiliki pengalaman kerja yang tinggi sehingga produktivitas karyawan juga tinggi.
3. Variabel pelatihan kerja (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PR KSM Jepara. Dengan hasil penelitian pada variabel pelatihan kerja memperoleh nilai t_{hitung} 2,987 > t_{tabel} 2,00324 dan nilai signifikansi 0,000 < 0,05 maka dalam penelitian ini H_a diterima dan H_0 ditolak. Artinya bahwa pelatihan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PR KSM Jepara. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa sebelumnya PR KSM Jepara melakukan pelatihan kerja untuk para karyawannya yang bertujuan meningkatkan kemampuannya sehingga produktivitas karyawan juga bisa meningkat.

B. Saran

Dari hasil penelitian dan simpulan yang telah dijelaskan di atas, maka saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Bagi peneliti lain yang ingin melakukan penelitian dengan dengan judul yang sama disarankan untuk menyempurnakan penelitian dengan memperluas ruang lingkup penelitian dan meningkatkan jumlah responden agar lebih mewakili keadaan yang sebenarnya.
2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan pada PR KSM Jeparan penelitian ini memperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 72,2%. Adapaun sisa dari hasil tersebut yaitu 27,8% bisa dipengaruhi selain variabel yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

