

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil olah data dilanjutkan menggunakan analisis tentang kepemimpinan transformasional, budaya kerja serta standar operasional prosedur terhadap kinerja karyawan pada KSPPS MADE di kabupaten Demak, bisa ditarik kesimpulan mengenai hasil pengolahan data berikut ini:

1. Pada variabel kepemimpinan transformasional (X_1) dinyatakan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS MADE Demak. Hal ini dapat ditunjukkan melalui nilai rata-rata tertinggi pada variabel kepemimpinan transformasional sebesar 4,21 yang menyebutkan bahwa kepemimpinan transformasional mampu menginspirasi, mendorong kreativitas dan inovasi karyawannya dalam pencapaian pelaksanaan tugas. Hal ini menunjukkan bahwa peran dari seorang pemimpin sangat dibutuhkan untuk memotivasi para karyawannya.
2. Pada variabel budaya kerja (X_2) dinyatakan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS MADE Demak. Hal ini dapat ditunjukkan melalui nilai rata-rata tertinggi pada variabel budaya kerja sebesar 4,36 yang menyebutkan bahwa budaya kerja mampu mempengaruhi karyawan untuk melaksanakan pekerjaan dengan jujur dan benar. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi yang diterapkan didalamnya cukup baik maka akan membantu kinerja karyawan lebih baik.
3. Pada variabel standar operasional prosedur (SOP) (X_3) dinyatakan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan KSPPS MADE Demak. Hal ini dapat ditunjukkan melalui nilai rata-rata tertinggi pada variabel standar operasional prosedur (SOP) sebesar 4,28 yang menyebutkan bahwa karyawan KSPPS MADE Demak dalam melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan standar operasional prosedur (SOP). Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya SOP tersebut mampu mendorong kinerja karyawan agar bekerja dengan lebih baik, tentunya pekerjaan yang dilaksanakan sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun sudah diupayakan semaksimal mungkin, akan tetapi masih banyak keterbatasan penelitian, diantaranya:

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka diperlukan adanya pertimbangan mengenai beberapa keterbatasan penelitian ini. Hal ini dimaksudnya agar hasil penelitian ini dapat bermanfaat secara optimal.
2. Metode yang digunakan dengan pendekatan kuantitatif, yang menekankan pada data *numerical* (angka) dan diolah dengan metode statistik.
3. Objek penelitian ini hanya ditunjukkan kepada karyawan KSPPS MADE Demak.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil tersebut, maka peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan topik yang hampir sama diharapkan dapat memperdalam penelitian dengan memperluas sampel dan menggunakan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar penelitian dapat dikembangkan lebih lanjut.
2. Bagi KSPPS MADE Demak untuk lebih mengoptimalkan kinerja karyawan dengan memperhatikan faktor yang dapat mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan dan kinerja karyawan KSPPS MADE Demak perlu dilakukan evaluasi secara kontinu sehingga dapat membantu dalam pengembangan perusahaan.