

DAFTAR PUSTAKA

- Anindita, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perkantoran PTPN III Rantaupraptat. *Tesis, Universitas Medan Area*, 109.
- Arief, R., & Sunaryo. (2020). Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP), Gaya Kepemimpinan, dan Audit Internal Terhadap Kinerja karyawan (Studi Kasus Pada PT. Mega Pesangrahan Indah). *Jurnal Ekonomika Dan Manajemen, Vol 9 No 2*.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT Rineka Cipta.
- Arini (2014). Arini T. Soemohadiwidjojo, *Mudah Menyusun SOP Standard Operating Procedure*. Penebar Swadaya Grup.
- Armansyah. (2022). *Kepemimpinan Transformasional, Transaksional Dan Motivasi Kerja*. CV. Azka Pustaka.
- Asrori, Et.al. (2022). Pengaruh Servant Leaders Etos Kerja Islami dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) sebagai Variabel Intervening (Studi pada BMT di Kabupaten Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah*, 5(2), 218.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen*, 17(1), 84.
- Bashori, B. (2019). *Kepemimpinan Transformasional Kyai Pada Lembaga Pendidikan Islam,* Al- *Kepemimpinan Transformasional Kyai Pada Lembaga Pendidikan Islam. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 3(2), 154.
- Basuki, A. T., & Prawoto, N. (2016). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Darmawan, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Daryanto, E. (2022). *Model Manajemen Pelatihan Pendidikan Vokasi*. UMSU PRESS.
- Deddy, Ahmad. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah (BPPRD) Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan (Mankeu)* 11(11).

- Djuraidi, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 2.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Gianisa, Ayu. (2012). Kepemimpinan Transformasional, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Education Management* 4, (1).
- Hartanto, F. M. (2009). *Paradigma Baru Manajemen Indonesia Menciptakan Nilai Dengan Bertumpu Pada Kebajikan Dan Potensi Insani*. PT. Mizan Pustaka.
- Hatta, M., & Et.al. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Aceh, No Title. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 1(1), 72–73.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif*. Media Nusa Creative.
- Hidayat, C.-W. L. N. (2018). No TThe Influence of Transformational Leadership and Instrict Motivation to Employee Performanceitle. *Advances In Management & Applied Economic*, 8(2), 2.
- Jufrizen. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen & Bisnis*, 19(2), 149–150.
- Kartajaya, H., & Sula, M. S. (2006). *Syariah Marketing*. Mizan Media Utama.
- Kaswan. (2018). *Perilaku Organisasi Positif*. CV. Pustaka Setia.
- Khasanah, U. (2019). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM*. CV. Jakad Publishing Surabaya.
- Kosasih, A. (2020). *Kepemimpinan Transformasional Membangun Kepuasan Kerja dan Kinerja Individu*. Indigo Media, 2020), 64,
- Kusuma, A. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada KSPPS BMT AL-FATH Kota Tangerang Selatan. *PRIN (Pusat Riset Dan Inovasi Nasional) Jurnal Riset Rumpunan Ilmu Ekonomi*, 1(1), 62.
- Kusumawati, D. A. (2015). Perilaku Kerja Islam Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *CBAM: Conference In Business, Accounting, And Management*, 2(1), 234–235.

- Latifah, N. N., Hasanah, K., & Saputra, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Islami Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Syariah Tegal Ijo Mandiri Madiun. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4.
- Maimunah. (2017). Kepemimpinan Dalam Perspektif Islam dan Dasar Konseptualnya. , " *Al-Afkar: Jurnal Keislaman Peradaban*, 4(1), 68–69.
- Maudy, I., & Et.al. (2021). Pengaruh SOP (Standar Operasional Prosedur) dan Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada karyawan bagian produksi PT Berlina Tbk Pandaan). *JIAGABI: Jurnal Ilmu Administrasi Niaga/Bisnis*, 10(2), 332.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. : Bumi Aksara.
- N, D. P., & Jumaren. (2019). Pengaruh Standar Operasional Prosedur dan Fasilitas Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 14(1), 38–39.
- Narbuko, C., & Achmadi, A. (2009). *Metode Penelitian: Memberikan Bekal Teoritis pada Mahasiswa tentang metodologi Penelitian serta diharapkan dapat Melaksanakan Penelitian dengan Langkah-langkah yang Benar*. Bumi Aksara.
- Natasya, Z. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Perumda Tugu Tirta Malang. *Skripsi, UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*, 87.
- Noor, Asmirin and Et. al. (2023). Human Resorce Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). SONPEDIA Publishing Indonesia
- Novianti, Y., & Et.al. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 4(2), 109.
- Nurriqli, A., & Wahyudi, G. (2021). Pengaruh Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19 Pada PT. Patriot Intan Abadi Farm Berlian Kecamatan Bati-Bati. *JIEB: Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 145.
- Pradila, E., & Kamilah. (2022). Analisis Standar Operasional Prosedur (Divisi Keuangan) Pada Karyawan PT Prima Multi Terminal. *JIAKES: Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan*, 10(2), 262.
- Prasetyo, Andi Catur & Et.al. (2018). Pengaruh Tim Kerja, Komunikasi dan Disiplin Kerja terhada Kinerja Karyawan pada PT. Momen

- Global internasional Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3).
- RI, D. A. (2010). *Alquran dan Terjemahannya (al-Baqarah ayat 30)*. Departemen Agama RI, JABAL.
- Riana, L. M. (2021). *Kepemimpinan Transformasional*. Penerbit NEM. r
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Indeks Gramedia.
- Rumapea, M., & Et.al. (2018). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen, Metode Pengukuran Kinerja dan Sistem Penghargaan Terhadap Kinerja Manajerial Pada Rumah Sakit Estomihi MedanNo Title. *METHOMIKA: Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi*, 2(1), 66.
- Runtuwene, Kurnia (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai (Kantor Camat Langowan Timur). *EMBA* 10(2).
- Sabarofek, M. S., & Sawaki, M. E. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Kerja dan Perilaku Individu Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus Pada PT. Televisi Mandiri Papua. *JRMB*, 12(1), 96.
- Sabuhari, R., & Kamis, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Karakteristik Kompetensi, Kepuasan Kerja Terhadap Layanan Publik Pegawai Pada Kantor PT. Pos Indonesia (Persero) di Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 6(1), 140.
- Sanoto, H. (2020). Penyusunan Standard Operating Procedures (SOP) Pada Dinas Kabupaten Bengkayang Dalam Rangka Peningkatan Mutu Manajemen Organisasi. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 10(3), 265.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama.
- Sembiring, M. (2012). *Budaya & Kinerja Organisasi (Perspektif Organisasi Pemerintah)*. FOKUSMEDIA.
- Setiawan, I. K. D., & Rahmawati, P. I. (2020). Evaluasi Penerapan Standar Operasional Prosedur dan Strategi Peningkatan Kualitas Layanan di Envy Restaurant Hotel Holiday Inn Resort Baruna BaliNo Title. *JMPP: Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 3(2), 52.
- Shiddiq, A. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank Syariah Indonesia Tbk Kantor Cabang Banjarmasin. *Skripsi, UIN Antasari Banjarmasin*.
- Sianturi, E. I. P., Halin, H., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Penerapan Budaya Kerja (Corporate Culture) Terhadap Kinerja Pegawai

- Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Puskopat Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, Vol 2 No 1.
- Silvia, & Et.al. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 7(1), 1.
- Siregar, M. A. R., Marbun, P. M., & Syaputri, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT> Latexindo Toba Perkasa Binjai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, Vol 1 No 1.
- Soemohadiwidjojo, A. T. (2014). *Mudah Menyusun SOP Standard Operating Procedure*. Penebar Swadaya Grup.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi Offset.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Supardi. (1999). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. UII Press.
- suparwi. (2021). Urgensi Human Resource Management dalam Menciptakan Keunggulan Bersaing Pada Bisnis di Era Kontemporer. *Bussman Journal: Indonesia Journal of Business and Management* 1 (2).
- Suryawan, P. (2022). Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) Berdasarkan Protokol Cleanliness, Health, Safety & Environmental Sustainability Oleh Pramusaji di Finns Beach Club. *Jurnal Mahasiswa Pariwisata Dan Bisnis*, 1(2), 365.
- Suthanaya, P. B., & Darmita, M. Y. (2021). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bali Mitra Wahana Rafting di Kabupaten Karangasem. *Jurnal Ekbis (Analisis, Prediksi Dan Informasi)*, 22(2), 179.
- Sutono, Edi (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Sutono, & Budiman, F. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Jasa Keuangan Syariah Baitul Maal Wat Tamwil Di Kecamatan Rembang. *Analisis Manajemen*, 4(1), 1.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Kencana.
- Tania, Y. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Premier Management Consulting. *AGORA*, 5(1), 2.
- Tanjung, A., & Subagjo, B. (2012). *No TitlePanduan Praktis Menyusun Standard Operating Procedures (SOP) Instansi Pemerintah*. Total Media.
- Tasmara, T. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Gema Insani Press.
- Utama, I. G. B. R. (2018). *Statistik Penelitian Bisnis & Pariwisata*. CV Andi Offset.

- Wahongan, E. P. T., Dotulong, L., & Saerang, R. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Fasilitas, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Noongan. *Jurnal EMBA, Vol 9 No 3*.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wijaya, T. (2013). *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis Teori dan Praktik*. Graha Ilmu.
- Wijaya, T., & Adreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *AGORA, 3*(2), 40.
- Wulandari, E. (2022). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Lingkungan Kerja, Motivasi Instrinsik dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Modal Ventura YCAB. *Skripsi, Universitas Nasional Jakarta*.
- Yuliani, E., & Saputro, R. A. K. (2020). Budaya Kerja Islami di BRI Syari'ah dan Pengukurannya terhadap Kinerja Karyawan. *J-MACC, Journal of Management and Accounting, 3*(2).
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Prenada Media Group.
- Zulhaida. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Riau Kepri Cabang Utama Pekanbaru. *Jurnal Al-Iqtishad, 13*(12), 27.

