

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi di KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem . Hal ini dibuktikan dari hasil uji statistik dari koefisien regresi sebesar 0,146 dan hasil uji statistik t untuk variabel bebas kepemimpinan transformasional (X1) yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($2,320 > 2,012$) dengan probabilitas lebih kecil dari 5%. Dengan demikian, maka dapat dikatakan ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan komitmen organisasi di KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem. Karena kepemimpinan merupakan kemampuan untuk mempengaruhi orang-orang lain untuk berperilaku dalam suatu cara tertentu. Kepemimpinan juga merupakan faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi karyawan karena dengan matangnya efektifitas kepemimpinan dapat mendorong dan mengembangkan komitmen organisasi pada individu.
2. Tuntutan tugas berpengaruh terhadap komitmen organisasi di KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem. Hal ini dibuktikan dari hasil uji statistik dari koefisien regresi sebesar 0,885 dan hasil uji statistik t untuk variabel bebas tuntutan tugas (X2) yang menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($14,101 > 2,012$) dengan probabilitas lebih kecil dari 5%. Dengan demikian, maka dapat dikatakan ada pengaruh yang signifikan antara tuntutan tugas terhadap komitmen organisasi di KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem. Karena tuntutan tugas merupakan faktor yang terkait dengan pekerjaan seseorang dan dapat memberi tekanan pada orang untuk melakukan aktivitas sesuai dengan yang diharapkan.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi :

1. Apabila hasil penelitian ini akan dijadikan sebagai masukan, maka perlu dipertimbangkan adanya beberapa keterbatasan. Hal ini perlu diperhatikan dengan maksud agar hasil penelitian ini bermanfaat secara optimal.
2. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.
3. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disarankan sebagai berikut :

1. Seiring dengan majunya perkembangan perekonomian di KJKS BMT Bina Umat Sejahtera Lasem diharapkan kepemimpinan transformasional dapat dipertahankan dengan baik, supaya dapat meningkatkan komitmen organisasi.
2. Diharapkan dengan adanya penelitian ini tuntutan tugas di KJKS BMT Bina Ummat Sejahtera Lasem menjadi lebih meningkat sehingga menjadikan karyawan untuk selalu mencapai target guna kemajuan perusahaan.
3. Untuk penelitian selanjutnya dapat memasukkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi komitmen organisasi.

D. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan hidayah dan taufik-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga tetap

tercurah kepada Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang kita harapkan syafa'atnya kelak di hari kiamat.

Penulis menyadari meskipun dalam penulisan skripsi ini telah berusaha semaksimal mungkin, namun dalam penulisan ini tidak lepas dari kesalahan dan kekeliruan. Hal itu semata-mata merupakan keterbatasan ilmu dan kemampuan yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang konstruktif dari berbagai pihak demi perbaikan yang akan datang untuk mencapai kesempurnaan.

Akhirnya penulis hanya berharap semoga skripsi ini dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan bagi pembaca pada umumnya. Aamiin.

