

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Studi ini memiliki intensi untuk mengevaluasi variabel-variabel dalam penelitian pada KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Sebanyak 32 karyawan yang bekerja di KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara menjadi responden dalam studi ini. Analisis statistik yang telah dilakukan, dapat disimpulkan yaitu hasil uji signifikansi simultan (uji f) menunjukkan bahwa pemberdayaan sumber daya manusia, motivasi kerja Islami, dan perubahan organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Hal ini menunjukkan bahwa ketiga faktor tersebut memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan kata lain, apabila pemberdayaan sumber daya manusia, motivasi kerja Islami, dan perubahan organisasi digabungkan, kinerja karyawan dalam organisasi akan mengalami peningkatan yang signifikan. Semakin tinggi tingkat pemberdayaan sumber daya manusia, semakin besar sumber daya manusia yang dimiliki oleh organisasi. Demikian pula, semakin tinggi motivasi kerja Islami yang diberikan, semakin kuat dorongan dan semangat kerja karyawan dalam menyelesaikan tugas mereka. Selain itu, apabila organisasi mampu menyelaraskan diri dengan perubahan yang terjadi, maka organisasi tersebut akan tetap bertahan dalam menghadapi tantangan. Hasil analisis statistik secara parsial yang telah dilakukan memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji signifikansi secara parsial (uji t) menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara pemberdayaan SDM (Sumber Daya Manusia) terhadap kinerja karyawan di KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Penelitian ini mengungkapkan bahwa semakin optimal pemberdayaan SM (Sumber Daya Manusia) dalam organisasi, kinerja karyawan menjadi semakin baik dalam mencapai tujuan organisasi.
2. Berdasarkan hasil pengolahan data, uji signifikansi parsial memperlihatkan mengenai motivasi kerja Islami yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Penelitian ini mengindikasikan bahwa semakin tinggi tingkat motivasi kerja Islami yang diberikan kepada karyawan, semakin tinggi pula semangat dan dorongan kerja mereka. Motivasi kerja Islami juga mengingatkan karyawan untuk bekerja dengan niat beribadah dan mencari Ridho Allah SWT, sehingga berdampak positif pada kinerja mereka.

3. Hasil uji signifikansi parsial (uji t) menunjukkan bahwa perubahan organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara. Penelitian ini mengungkapkan bahwa perubahan organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa organisasi perlu mampu melakukan perubahan agar dapat berjalan secara efektif dan efisien dalam menghadapi persaingan.

B. Saran

Berdasarkan hasil studi yang dilakukan, maka peneliti memberikan saran-saran yang diharapkan bias bermanfaat bagi para pemangku kepentingan mengingat hasil penelitian ini dan juga untuk studi selanjutnya. Peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Kepada pihak KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara diharapkan lebih mengoptimalkan kualitas sumber daya manusianya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Diharapkan pula untuk selalu memperhatikan kesehatan dan kesejahteraan karyawan dengan memberikan pemberdayaan SDM melalui pendidikan dan pelatihan, motivasi kerja Islami dan selalu menyesuaikan dengan perubahan yang terjadi untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Kepada penelitian selanjutnya bisa melakukan penelitian sejenis dengan menambahkan faktor lain dan memperbanyak sampel yang digunakan, serta menggunakan beberapa organisasi lain yang dapat menunjukkan hasil yang berbeda dan dapat digunakan untuk membandingkan hasil penelitian sehingga diperoleh hasil yang lebih signifikan.

C. Penutup

Dengan ungkapan terima kasih dan juga rasa syukur kepada Allah SWT atas hidayah dan juga taufik-Nya, alhamdulillah penulis sudah menyelesaikan penelitian skripsi berjudul "*Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja Islami, dan Perubahan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di KSPPS Berkah Abadi Gemilang Jepara*". Penulis juga mengirimkan salawat dan salam kepada Baginda Rasul Muhammad SAW, yang diharapkan syafaatnya di akhirat nanti.

Meskipun penelitian ini dilakukan dengan upaya maksimal, penulis sadar bahwa masih terdapat kekurangan dan kesalahan. Hal ini disebabkan karena keterbatasan penulis. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan masukan dan kritik dari para pembaca guna peningkatan penelitian di masa mendatang.

Penulis ingin berterima terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini. Semoga penelitian ini bermanfaat bagi pembaca dan dapat menjadi referensi untuk penulis selanjutnya. Semoga Allah mengabulkan doa-doa ini. Aamiin Ya Rabbal Alamin.

