

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan peneliti dengan judul “Gaya kepemimpinan, *reward insentif* dan profesionalitas terhadap kualitas kinerja guru di MI Darul Ulum 02 Kudus” dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tidak ada pengaruh yang signifikan kepemimpinan kharismatik terhadap kinerja guru di MI Darul Ulum 02 Kudus. Dibuktikan dari hasil uji *t student* dengan hasil nilai Sig. **0,684 > 0,05** (nilai Sig. Lebih besar daripada **0,005**) atau **-0,423 < 2,30600** (t hitung lebih kecil daripada t tabel) maka, dapat disimpulkan untuk uji hipotesis H1 tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X1 terhadap Y.
2. Tidak ada pengaruh yang signifikan *reward insentif* terhadap kinerja guru di MI Darul Ulum 02 Kudus. Dibuktikan dari hasil uji *t student* dengan hasil nilai Sig. **0,600 > 0,05** (nilai Sig. Lebih besar daripada **0,005**) atau **0,545 < 2,30600** (t hitung lebih kecil daripada t tabel) maka, dapat disimpulkan untuk uji hipotesis H2 tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X2 terhadap Y.
3. Tidak ada pengaruh yang signifikan profesionalitas terhadap kinerja guru di MI Darul Ulum 02 Kudus. Dibuktikan dari hasil uji *t student* dengan hasil nilai Sig. **0,259 > 0,05** (nilai Sig. Lebih besar daripada **0,005**) atau **1,216 < 2,30600** (t hitung lebih kecil daripada t tabel) maka, dapat disimpulkan untuk uji hipotesis H2 tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel X3 terhadap Y.
4. Tidak ada pengaruh yang signifikan kepemimpinan kharismatik, *reward insentif* dan profesionalitas terhadap kinerja guru di MI Darul Ulum 02 Kudus. Dibuktikan dari hasil uji F yang mana uji secara simultan antara variabel (X1, X2, X3) terhadap (Y) maka dapat di ketahui nilai dari Sig. **0,206 > 0,05** (nilai Sig. Lebih besar dari **0,05**) dan nilai dari F hitung **1,913 < 3,86** F tabel (nilai F hitung, lebih kecil daripada F tabel) maka dapat diambil kesimpulan bahwa

variabel (X1, X2, X3) tidak terjadi pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap variabel (Y).

B. Saran

Sebagai upaya tindak lanjut dari hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti merekomendasikan saran sebagai berikut.

1. Untuk Kepala Sekolah

Menejerlembaga pendidikan diharapkan mencoba alternatif gaya kepemimpinan lain yang mana, bisa menggunakan pilihan gaya kepemimpinan manajerial, demokrasi, ataupun kontingensi (situasional). Mengingat guru di MI Darul Ulum 02 Kudus pernah dipimpin tidak hanya satu menejerdimana menajer tersebut kemungkinan mempunyai gaya kepemimpinan yang berbeda dalam memimpin. Untuk pemberian *reward insentif* walaupun dalam hasil penelitian menunjukkan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja perlu adanya pemerhatian kembali terhadap masalah *reward insentif* karena bagaimanapun *reward insentif* merupakan kebutuhan dasar dan pokok yang harus dipenuhi untuk keberlangsungan hidup. Dalam profesionalitas di MI Darul Ulum 02 Kudus sendiri mengalami penurunan. Oleh karena itu, kepala sekolah di sarankan melakukan upaya perbaikan dengan melakukan pelatihan terhadap guru sebagai upaya peningkatan kompetensi profesional guru.

2. Untuk Guru

Meningkatkan profesionalitas bukan hanya tugas dan tanggung jawab menejertetapi juga tugas personal guru sebagai tenaga profesional. Dalam meningkatkan profesionalitas, guru dapat mengikuti pelatihan peningkatan kompetensi yang diadakan di lembaga formal maupun informal.

3. Untuk penelitian lanjutan

Penelitian ini mungkin masih banyak kekurangan dan kelemahan tetapi hasil penelitian ini bisa digunakan untuk tawaran referensi lain bagi peneliti lain karena hasil yang cenderung tidak sama dengan penelitian-penelitian lain. Peneliti berharap adanya penelitian lain yang scop jangkauan lebih luas di skala kabupaten, provinsi dan nasional tentang judul yang diambil peneliti karena penelitian ini bersifat

kasuistik yang mana berangkat dari kegelisahan peneliti yang tidak sengaja bertemu dengan pelaku pendidikan di kota kudu yang mengeluh akan masalah kesejahteraan, kepemimpinan dan profesionalitas. Penelitian di scop yang lebih luas diharapkan mendapatkan hasil yang lebih komperhensif tentang masalah-masalah terkait.

C. Penutup

Berkat rahmat Allah SWT dengan segala bentuk kasih sayang-NYA yang dicurahkan kepada semua makhluk akhirnya penelitian ini mencapai tahap akhir yaitu penutup. Rasa syukur dan selalu berharap ridlho Allah SWT selalu menjadi motivasi manusia dalam menjalankan ikhtiar apapun. Sholawat serta salam kepada baginda mulia Kanjeng Nabi Muhammad SAW yang mana, kita sebagai umat muslim menantikan syafaat beliau di *yaumul akhir* nanti. Rasa bahagia, bangga dan haru akhirnya penelitian yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kharismatik, Reward Insentif dan Profesionalitas Terhadap Kinerja Guru di MI Darul Ulum 02 Kudus”** terselesaikan. Tahap demi tahap serta kesulitan-kesulitan yang di hadapi dalam penelitian ini merupakan suatu proses membentuk *personal quality* yang lebih baik. Terimakasih kepada kedua orang tua yang selalu memberi motivasi positif. Kedua pembimbing tesis yang selalu membimbing dan mengarahkan sehingga karya tulis ilmiah untuk mendapatkan gelar Megister terselesaikan dengan baik. Dan kolega-kolega mahasiswa Pascasarjana di IAIN KUDUS yang memberi semangat dan bantuan pemikiran dalam penyelesaian tugas akhir ini. Tentunya karya tulis ilmiah ini masih jauh dari kata sempurna oleh karena itu di butuhkan kritik dan saran kepada peneliti untuk melengkapi kekurangan yang ada. Semoga karya tulis ilmiah ini bisa bermanfaat bagi siapapun yang membutuhkan informasi mengenai kajian ilmiah ini. Sekian dan terimakasih.