

ABSTRAK

Isna Dewi Yuliani (216010008). Kinerja Karyawan Konveksi Kudus Menghadapi *Society* : Pengembangan SDM, *Muslim Coworkers Support*, dan Motivasi Spiritual.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kinerja karyawan dalam menghadapi era *society* ditinjau dari pengembangan sumber daya manusia, *muslim coworkers support*, dan motivasi spiritual pada UMKM konveksi Kudus baik secara positif dan signifikan.

Metode penelitiannya adalah menggunakan penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif. Menggunakan teknik *purposive sampling* (menggunakan kriteria-kriteria tertentu). Alat pengumpulan data berupa kuisioner dan dokumentasi yang selanjutnya dianalisis menggunakan SmartPLS 3. Populasinya yaitu pelaku UMKM konveksi di Kudus. Sedangkan sampelnya sebanyak 125 responden.

Hasil penelitian pada uji *outer model* yaitu validitas konvergen, validitas deskriminan dan reliabilitas hasilnya semua instrumen valid dan reliabel. Uji *inner model* dapat diketahui nilai *R-Square* (R^2) sebesar 0,641 atau 64,1%, *Q-Square* (Q^2) sebesar 0,494, dan nilai *f-Square effect size* (f^2) pada variabel pengembangan SDM (X1) sebesar 0,092, variabel *muslim coworkers support* (X2) sebesar 0,035, variabel motivasi spiritual (X3) sebesar 0,667. Uji hipotesis menunjukkan nilai variabel pengembangan SDM (X1) yaitu t-statistik 2,784 > 1,645, nilai koefisien jalur sebesar 0,228 dan kolom P Values 0,003 < 0,05 maka dari hasil tersebut dinyatakan berpengaruh positif dan signifikan. Kemudian variabel *muslim coworkers support* (X2) menunjukkan nilai yaitu nilai t-statistik 2,097 > 1,645, nilai koefisien jalur sebesar 0,119 dan kolom P Values 0,018 < 0,05 maka dari hasil tersebut dinyatakan berpengaruh positif dan signifikan. Dan variabel motivasi spiritual (X3) menunjukkan nilai yaitu t-statistik 7,297 > 1,645, nilai koefisien jalur sebesar 0,601 dan kolom P Values 0,000 > 0,05 maka dari hasil tersebut dinyatakan berpengaruh positif dan signifikan.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, *Muslim Coworkers Support*, Motivasi Spiritual, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Isna Dewi Yuliani (216010008). Performance of Kudus Convection Employees Facing Society: HR Development, Muslim Coworkers Support, and Spiritual Motivation.

The purpose of this study was to determine the effect of employee performance in facing the era of society in terms of human resource development, Muslim coworkers support, and spiritual motivation in the Kudus Convection UMKM both positively and significantly.

The research method is to use field research with a quantitative approach. Using a purposive sampling technique (using certain criteria). Data collection tools are in the form of questionnaires and documentation which are then analyzed using SmartPLS 3. The population is convection SMEs in Kudus. While the sample is 125 respondents.

The results of the research on the outer model test are convergent validity, discriminant validity, and the reliability of the results of all valid and reliable instruments. In the inner model test, it can be seen that the R-Square (R²) value is 0.641 or 64.1%, Q-Square (Q²) is 0.494, and the f-Square effect size (f²) value in the HR development variable (X1) is 0.092, the variable Muslim coworkers support (X2) is 0.035, spiritual motivation variable (X3) is 0.667. The hypothesis test shows the value of the HR development variable (X1), namely t-statistic $2.784 > 1.645$, the path coefficient value is 0.228 and the column P values $0.003 < 0.05$, so the results are stated to have a positive and significant effect. Then the Muslim coworkers support variable (X2) shows a value, namely the t-statistic value of $2.097 > 1.645$, the path coefficient value is 0.119 and the P Values column is $0.018 < 0.05$, so the results are stated to have a positive and significant effect. And the spiritual motivation variable (X3) shows a value, namely the t-statistic $7.297 > 1.645$, the path coefficient value is 0.601 and the P Values column is $0.000 > 0.05$, so the results are stated to have a positive and significant effect.

Keywords: Development of Human Resources, Muslim Coworkers Support, Spiritual Motivation, and Employee Performance

خلاصة

اسنا ديوي يولياني (٢٠١٠ ٦ ١٠ ٠١ ٠٠٨). أداء موظفيا قُدس الحمل الحراري الذين يواجهون المجتمع: تطوير الموارد البشرية ، ودعم زملاء العمل المسلمين ، والتحفيز الروحي.

كان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد تأثير أداء الموظف في مواجهة عصر المجتمع من حيث تنمية الموارد البشرية ، والدعم من الزملاء المسلمين ، والدافع الروحي في قُدس المشاريع الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر شركة سواء بشكل إيجابي وملحوظ.

منهج البحث هو استخدام البحث الميداني بمنهج كمي. استخدام أسلوب أخذ العينات هادفة (باستخدام معايير معينة). تكون أدوات جمع البيانات في شكل استبيانات وتوثيق يتم تحليلها بعد ذلك باستخدام SmartPLS ٣. السكان عبارة عن شركات صغيرة وصغيرة ومتوسطة بالحمل الحراري في كودوس. بينما العينة ١٢٥ مبحوث.

نتائج البحث في اختبار النموذج الخارجي هي صحة متقاربة ، وصلاحية تمييزية ، وموثوقية نتائج جميع الأدوات الصالحة والموثوقة. في اختبار النموذج الداخلي ، يمكن ملاحظة أن قيمة R-Square (R^2) هي ٠,٦٤١ أو ٦٤,١٪ ، وقيمة تأثير f-Square (f^2) في متغير تطوير الموارد البشرية (X1) هو ٠,٠٩٢ ، متغير الدعم من الزملاء المسلمين (X2) ٠,٠٣٥ ، ومتغير الدافع الروحي (X3) ٠,٦٦٧. يُظهر اختبار الفرضية قيمة متغير تطوير الموارد البشرية (X1) ، وهي إحصاء t ، $٧٨٤ < ١٦٦٤٥$ ، وقيمة معامل المسار ٠,٢٢٨ وقيم العمود P ٠,٠٠٣ ، لذلك تم ذكر النتائج على أنها موجبة و تأثير كبير. ثم يظهر متغير الدعم للزملاء المسلمين (X2) قيمة ، وهي القيمة الإحصائية t ، $٠٩٧ < ١٦٦٤٥$ ، وقيمة معامل المسار هي ٠,١١٩ وقيم العمود P ٠,١٨٠ > ٠,٠٥ ، لذلك تم ذكر النتائج على أنها تحتوي على له تأثير إيجابي وهام. ويظهر متغير الدافع الروحي (X3) قيمة ، وهي إحصاء t ح ، $٢٩٧ < ١٦٦٤٥$ ، وقيمة معامل المسار ٠,٦٠١ وعمود P القيم هو ٠,٠٠٠ < ٠,٠٥ ، لذلك تم ذكر النتائج على أنها موجبة ومعنوية. تأثير.

الكلمات المفتاحية: تنمية الموارد البشرية ، ودعم الزملاء ، والتحفيز الروحي ، وأداء الموظف