

DAFTAR ISI

	hal
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Abstrak.....	xiv
Daftar Tabel.....	xvii
Daftar Gambar.....	xix
Daftar Lampiran.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah Penelitian.....	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian.....	11
F. Sistematika Penulisan.....	12

BAB II LANDASAN TEORI

A.	Teori Keadilan.....	15
	1. Pengertian Secara Umum.....	15
	2. Pengertian Secara Islam.....	26
B.	Keadilan Organisasi.....	33
	1. Keadilan Distributif.....	37
	2. Keadilan Prosedural.....	44
	3. Keadilan Interaksional.....	50
C.	Etos Kerja Islami.....	55
	1. Pengertian Etos Kerja Islami.....	55
	2. Islam dan Etos Kerja.....	56
	3. Terbentuknya Etos Kerja Islam.....	58
	4. Karakteristik Etos Kerja Islam.....	60
D.	Komitmen Organisasi.....	63
	1. Pengertian Komitmen Organisasi.....	63
	2. Indikator Komitmen Organisasi.....	64
	3. Komitmen Organisasi dalam Islam.....	66
	4. Faktor yang Mempengaruhi Terbentuknya Komitmen terhadap Organisasi.....	70
E.	Kinerja Karyawan.....	71
	1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	71
	2. Indikator Kinerja Karyawan.....	73
	3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	74

4. Kinerja dalam Islam.....	76
F. Penelitian Terdahulu.....	79
G. Kerangka Berpikir Penelitian.....	90
H. Hipotesis Penelitian.....	96
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	101
B. Sumber Data.....	102
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel....	103
D. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	105
E. Metode Pengumpulan Data.....	110
F. Uji Instrumen Penelitian.....	111
G. Uji Asumsi Klasik.....	112
H. Metode Analisis Data.....	115
BAB IV DESKRIPSI DAN ANALISI DATA	
A. Deskripsi Data.....	120
1. Gambaran Umum BMT.....	120
2. Gambaran Responden.....	122
B. Hasil Uji Validitas dan Relibilitas.....	126
C. Deskripsi Angket.....	128
1. Variabel Keadilan Organisasi.....	128
2. Variabel Etos Kerja Islami.....	129
3. Variabel Komitmen Organisasi.....	131
4. Variabel Kinerja Karyawan.....	132

D.	Hasil Penelitian.....	133
1.	Regresi I.....	133
a.	Uji Asumsi Klasik.....	133
b.	Uji Regresi.....	136
1)	Koefisien Determinasi.....	136
2)	Uji Parsial (Uji t).....	137
3)	Uji Regresi Ganda.....	139
2.	Regresi II.....	141
a.	Uji Asumsi Klasik.....	141
b.	Uji Regresi.....	145
1)	Koefisien Determinasi.....	145
2)	Uji Parsial (Uji t).....	146
3)	Uji Regresi Ganda.....	147
3.	Uji Analisis <i>Path</i>	150
E.	Pembahasan.....	152
1.	Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi.....	152
2.	Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi.....	153
3.	Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	154
4.	Pengaruh Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan.....	155

5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja	
Karyawan.....	156
F. Implikasi Penelitian.....	161
1. Teoritis.....	161
2. Praktis.....	161
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan.....	163
B. Keterbatasan Penelitian.....	166
C. Saran.....	166
Daftar Pustaka	-
Daftar Riwayat Pendidikan	-
Lampiran-lampiran	-

