

## ABSTRAK

**Yunus Mustaqim (NIM. ES-13041).** Pengaruh Keadilan Organisasi dan Etos Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Pada Pada BMT Se-Kabupaten Kudus. Tesis, Kudus: Program Magister Ekonomi Syariah STAIN Kudus, 2016.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) Untuk menguji secara empiris pengaruh keadilan organisasi terhadap komitmen organisasi pada BMT Se-Kabupaten Kudus, 2) Untuk menguji secara empiris pengaruh etos kerja Islami terhadap komitmen organisasi pada BMT Se-Kabupaten Kudus, 3) Untuk menguji secara empiris pengaruh keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Se-Kabupaten Kudus, 4) Untuk menguji secara empiris pengaruh etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan pada BMT Se-Kabupaten Kudus, 5) Untuk menguji secara empiris pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada BMT Se-Kabupaten Kudus.

Penelitian ini menggunakan pendekatan *field research* dengan metode angket yang disebarlang langsung pada karyawan BMT Se-Kabupaten Kudus sebanyak 105 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis *path*.

Adapun hasil temuan penelitian ini adalah: 1) Keadilan organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada BMT Se-Kabupaten Kudus ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,308 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,982, 2) Etos kerja Islami memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada BMT Se-Kabupaten Kudus ini dibuktikan dari hasil pengolahan komputer dapat diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu nilai  $t_{hitung}$  sebesar 31,058 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,982, 3) Keadilan organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Se-Kabupaten Kudus ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,000 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,982, 4) Etos kerja Islami memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Se-Kabupaten Kudus ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , yaitu nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,448 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,982, 5) Komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT Se-Kabupaten Kudus ini dibuktikan dari hasil pengolahan data dapat diketahui bahwa nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Hal ini terlihat nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,340 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,982.

**Kata Kunci:** Keadilan Organisasi, Etos Kerja Islami, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

**Yunus Mustaqim (NIM. ES-13041).** *Influence of Justice of Organization and Ethos Work Islami to Organizational Commitment and Performance Employees at BMT Se-Kabupaten Kudus. Thesis, Kudus: Program of Magister Economic Moslem Law of STAIN Kudus, 2016.*

The purpose of this research: 1) To test empirically influence of justice of organization to organizational commitment at BMT Se-Kabupaten Kudus, 2) To test empirically influence of ethos work Islami to organizational commitment at BMT Se-Kabupaten Kudus, 3) To test empirically influence of justice of organization to employees performance at BMT Se-Kabupaten Kudus, 4) To test empirically influence of ethos work Islami to employees performance at BMT Se-Kabupaten Kudus, 5) To test empirically influence of organizational commitment to employees performance at BMT Se-Kabupaten Kudus. This research use approach of field of research with direct propagated enquette method at employees of BMT Se-Kabupaten Kudus counted 105 respondents. Technique intake of sampel use proportionate stratified random sampling. Technique analysis data use analysis of path.

As for result of this research finding is: 1) Justice of organization have positive influence and significant to organizational commitment at BMT Se-Kabupaten Kudus proved from result of data processing can know that value of  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , that is value of  $t_{hitung}$  equal to 2,308  $> t_{tabel}$  equal to 1,982 2) Ethos work Islami have positive influence and significant to organizational commitment at BMT Se-Kabupaten Kudus proved from result of processing of computer can know that value of  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , that is value of  $t_{hitung}$  equal to 31,058  $> t_{tabel}$  equal to 1,982, 3) Justice of organization have positive influence and significant to employees performance at BMT Se-Kabupaten Kudus proved from result of data processing can know that value of  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , that is value of  $t_{hitung}$  equal to 2,000  $> t_{tabel}$  equal to 1,982 4) Ethos work Islami have positive influence and significant to employees performance at BMT Se-Kabupaten Kudus proved from result of data processing can know that value of  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , that is value of  $t_{hitung}$  equal to 5,448  $> t_{tabel}$  equal to 1,982 5) Organizational commitment have positive influence and significant to employees performance at BMT Se-Kabupaten Kudus proved from result of data processing can know that value of  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , this matter seen value of  $t_{hitung}$  equal to 2,340  $> t_{tabel}$  equal to 1,982.

**Keyword:** Justice Of Organization, Ethos Work Islami, Organizational Commitment, Performance Employees.

## ملخص البحث

يونس مستقيم (١٣٠٤١-ES). تأثير العدل المنظمة لعهد اختباري والتحقيق الموظف في كل BMT القدس. أطروحة. القدس: ماجستير في الاقتصاد والشرعية في جامعة الاسلامية القدس. ٢٠١٦.

قصد البحث وهو (١) التحقيق اختباري تأثير العدل المنظمة لعهد المنظمة في كل BMT القدس (٢) التحقيق اختباري تأثير النشاط العمل الاسلامي لعهد المنظمة في كل BMT القدس (٣) التحقيق اختباري تأثير العدل المنظمة للعمل في كل BMT القدس (٤) التحقيق اختباري تأثير تأثير النشاط العمل الاسلامي للعمل في كل BMT القدس (٥) التحقيق اختباري تأثير العهد المنظمة للعمل في كل BMT القدس.

استخدم هذا البحث فتح البحث الميداني من خلال طريقة الاستبيان الموزع الى موظفي بيت المال والتمويل في قدس وكان عددهم ١٠٥ نفرا.

حصيل البحث وهو (١) العدل المنظمة تأثير واثق وأهمية لعهد منظمة في كل BMT القدس بتأكد علموتية درجة  $t_{hitung} > t_{tabel}$  وهي درجة  $t_{hitung} = 2,308 > 1,982$ . (٢)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  نشاط العمل الاسلامي تأثير واثق وأهمية لعهد منظمة في كل BMT القدس بتأكد علموتية درجة  $t_{hitung} > t_{tabel}$  وهي درجة  $t_{hitung} = 31,058 > 1,982$ . (٣)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  العدل المنظمة تأثير واثق وأهمية لعمل في كل BMT القدس بتأكد علموتية درجة  $t_{hitung} > t_{tabel}$  وهي درجة  $t_{hitung} = 2,000 > 1,982$ . (٤)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  نشاط العمل الاسلامي تأثير واثق وأهمية لعمل في كل BMT القدس بتأكد علموتية درجة  $t_{hitung} > t_{tabel}$  وهي درجة  $t_{hitung} = 5,448 > 1,982$ . (٥)  $t_{hitung} = 5,448 > 1,982$  العهد المنظمة تأثير واثق وأهمية لعمل في كل BMT القدس بتأكد علموتية درجة  $t_{hitung} > t_{tabel}$  وهي درجة  $t_{hitung} = 2,340 > 1,982$ .

رئيسي: العدل المنظمة, نشاط العمل الاسلامي, العهد المنظمة, تطبيق مستخدم.