

## ABSTRAK

### **Hilda Rahma Putri, 1920210104, Analisis Sistem Pengupahan Karyawan pada CV. Kayu Teak Bangsri, Jepara Tahun 2022 Ditinjau dari Perspektif Hukum Ekonomi Syariah**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengevaluasi kepatuhan CV. Kayu Teak terhadap prinsip keadilan dalam sistem pengupahan menurut hukum ekonomi syariah. Sistem pengupahan yang adil dan berkeadilan salah satu prinsip utama dalam hukum ekonomi syariah terhadap prinsip keadilan dalam sistem pengupahan CV. Kayu Teak.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analitis dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Data yang diperoleh melalui wawancara dan observasi langsung terhadap CV. Kayu Teak. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengupahan yang diterapkan oleh CV. Kayu Teak belum sepenuhnya mencerminkan prinsip keadilan dalam hukum ekonomi syariah. Hal ini terlihat adanya perbedaan upah antara pekerja yang memiliki tingkat pendidikan dan pengalaman kerja yang berbeda, serta tidak ada kejelasan mengenai pengupahan di awal perjanjian kerja. Selain itu masih ditemukan perbedaan upah antara karyawan tetap dan karyawan kontrak yang perlu diperbaiki untuk lebih memperkuat prinsip keadilan dalam sistem pengupahan. Oleh karena itu perlu diadakan peninjauan ulang terhadap sistem pengupahan yang diterapkan oleh CV. Kayu Teak agar lebih sejalan dengan prinsip keadilan dalam hukum ekonomi syariah.

Kata Kunci : Sistem Pengupahan, Prinsip Keadilan, Hukum Ekonomi Syariah