

## ABSTRAK

Judul Skripsi : **Pengaruh Pengawasan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada UD AL-Barokah Sukolilo Pati).**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui secara parsial pengaruh pengawasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di UD AL-Barokah Sukolilo Pati sebanyak 40 karyawan dengan perincian laki-laki 34 orang dan perempuan sebanyak 6 orang.

Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian lapangan (*Field Research*). Pemilihan informasi dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan atau mengambil data secara langsung pada sumber obyek sebagai sumber informasi yang dicari yaitu karyawan pada UD AL-Barokah Sukolilo Pati dengan menggunakan angket dan teknik sampling menggunakan metode sampel jenuh. Teknik pengujian data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan adalah pengawasan. Karena berdasarkan uji statistik diperoleh nilai  $t$  hitung untuk pengawasan sebesar  $4.885 >$  dari  $t$  tabel sebesar 1,687. Dan  $t$  hitung untuk lingkungan kerja sebesar  $4.736 >$  dari  $t$  tabel sebesar 1,687. Besarnya pengaruh tersebut ditunjukkan oleh besarnya *Adjusted R Square* 0,525 yang berarti ada pengaruh sebesar 52,5% antara pengawasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada UD AL-Barokah Sukolilo Pati. Jadi ada faktor lain diluar variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan selain kedua variabel tersebut dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 47,5%.

**Kata Kunci : Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.**