

BAB V**PENUTUP****A. Kesimpulan**

Penelitian ini dilakukan di UD Al-Barokah Sukolilo Pati, serta berdasarkan pembahasan dari bab-bab sebelumnya, dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa:

1. Pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD AL-Barokah Sukolilo Pati dengan koefisien regresi sebesar 0,282 dan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($4.885 > 1,687$) dengan tingkat signifikansi 0,000. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antarpengawasan dan kinerja karyawan pada UD AL-Barokah Sukolilo Pati. Apabila pengawasan meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0,282. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel pengawasan akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 0,282.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada UD AL-Barokah Sukolilo Pati ini dibuktikan dengan adanya uji statistik koefisien regresi sebesar 0,549 dan t hitung lebih besar dari nilai t tabel ($4.736 > 1,687$) dengan tingkat signifikansi 0,000. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan, yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menerima H_a dan menolak H_o . Sehingga dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antarlingkungan kerja dan kinerja karyawan pada UD AL-Barokah Sukolilo Pati. Apabila lingkungan kerja meningkat 1% maka kinerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0,549. Apabila terjadi penurunan sebesar 1% maka, variabel lingkungan kerja akan menurunkan kinerja karyawan sebesar 0,549.

B. Keterbatasan Penelitian

Meskipun telah diupayakan semaksimal mungkin, namun ternyata penelitian ini masih banyak keterbatasan penelitian, meliputi:

1. Responden pada penelitian ini umumnya adalah karyawan di UD AL-Barokah Sukolilo Pati
2. Kurangnya variabel penelitian yang dimasukkan dalam model, sehingga memiliki kontribusi penelitian yang kurang luas
3. Obyek penelitian yang digunakan masih kecil
4. Keterbatasan waktu, biaya, dan tenaga sehingga penelitian ini kurang maksimal.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian di atas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya meliputi:

1. Pihak UD AL-Barokah Sukolilo Pati harus menggunakan teknik-teknik untuk merangsang terjadinya kompetisi dalam sebuah kelompok sehingga dapat tercipta iklim prestasi dikalangan karyawan yang nantinya akan memberikan dampak positif bagi perusahaan yaitu mampu mencapai target, serta meningkatkan kualitas sumber daya manusianya.
2. Untuk memperoleh hasil studi yang lebih baik dan akurat, perlu dilakukan uji tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan menambahkan variabel *independent* yang lebih banyak.

D. Penutup

Alhamdulillah, segala puja dan puji hanyalah milik Allah semata. Rasa syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya pada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Kekurangan dan kehilafan sebagai manusia menyadarkan penulis akan kekurangsempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang konstruktif sangat penulis harapkan.

Sebagai akhir kata, terbesit suatu harapan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca budiman pada umumnya, dan khususnya bagi penulis di masa-masa yang akan datang. *Amin Yaa Rabbal 'Alamin.*

