

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah guna mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada konveksi Hanrif Collection Kudus. Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian hipotesis, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Hanrif Collection Kudus. Membuktikan dengan uji persial yang menunjukkan gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karena karyawan diikutsertakan dalam pengambilan keputusan serta diperbolehkan memberi saran. Sehingga, jika semakin baik kepemimpinan yang diberikan oleh pemilik konveksi maka akan semakin meningkat kinerja para karyawannya. Karyawan pada konveksi Hanrif Collection merasa memiliki keikutsertaan karena diberikan kebebasan menyampaikan saran maupun masukan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Konveksi Hanrif Collection Kudus. Dapat dibuktikan bahwa lingkungan kerja berbanding lurus dengan kinerja karyawan, semakin meningkat lingkungan kerja yang diberikan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan terhadap suatu instansi yang ditempatinya. Hal tersebut dapat terjadi karena karyawan merasa apa yang dibutuhkan dalam bekerja telah memadai dan dapat memberikan rasa nyaman ketika menyelesaikan pekerjaan.

B. Saran

Dalam penelitian ini, didasarkan hasil analisis serta pembahasan yang sudah dijelaskan tersebut, adapun masukan atau saran bagi peneliti lanjutannya yakni:

1. Diharapkan perusahaan supaya lebih memusatkan perhatian dan menganalisa beragam aspek yang mengarah pada peningkatan kinerja karyawan, khususnya pada gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja.
2. Saran untuk peneliti lanjutannya supaya bisa menambah kajian yang makin luas untuk melaksanakan penelitian

terkait gaya kepemimpinan serta lingkungan kerja pada kinerja karyawan. Dilain sisi, peneliti selanjutnya bisa menggunakan variabel lainnya yang tak dilakukan penelitian pada penelitian ini, misalnya variabel disiplin kerja, motivas dan pelatihan kinerja, atau variabel lain yang dapat berpengaruh pada kinerja karyawan.

