

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis di pemerintahan Kabupaten Kudus, maka untuk menjawab rumusan masalah, didapatkan hasil penelitian dan simpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Kudus. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi sumber daya, maka kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Kudus yang dihasilkan semakin baik.
2. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Kudus. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi pemanfaatan teknologi informasi, maka kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Kudus yang dihasilkan semakin baik.
3. Penerapan sistem pengendalian intern tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kabupaten Kudus. Hal ini terjadi karena melemahnya SPI dan masih adanya ketidaksesuaian antara proses dengan peraturan yang berlaku, serta belum efektifnya pembatasan akses SDM dan pencatatan. Hal ini menunjukkan bahwa diperlukan peningkatan SPI agar kinerja manajerial di OPD atau instansi pemerintahan Kabupaten Kudus dapat meningkat, sehingga dalam menghasilkan laporan keuangan akan berkualitas.

### B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil analisis, maka dapat dibuat saran sebagai berikut :

1. Penelitian selanjutnya disarankan agar menambahkan atau mengganti variabel *independent* lainnya yang dapat mempengaruhi kualitas LKPD, seperti pemahaman akuntansi, komitmen organisasi, motivasi kerja, peranan intern audit, dan pengawasan keuangan.
2. Penelitian selanjutnya disarankan memilih waktu yang tepat dalam pengambilan data.

### C. Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, diantaranya adalah :

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel kompetensi sumber daya manusia, pemanfaatan TI, dan penerapan SPI, sedangkan masih terdapat variabel lain yang mempunyai pengaruh kuat terhadap kualitas LKPD, seperti pemahaman akuntansi, komitmen organisasi, motivasi kerja, peranan intern audit, dan pengawasan keuangan.
2. Kesulitan mencari data karena responden sulit ditemui.

