

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan terkait dengan upaya meningkatkan kinerja karyawan pada BMT Al Amin Kudus, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Adapun strategi untuk meningkatkan kinerja karyawan BMT Al Amin Kudus melalui motivasi kerja dilakukan dengan beberapa cara yang diantaranya, memberikan *briefing* setiap satu bulan sekali yang biasanya dilakukan pada akhir bulan dimana manfaat salah satunya yaitu menyamakan persepsi tentang prioritas kerja supaya tidak menimbulkan salah paham antar satu sama lain dan selalu meningkatkan komunikasi antara karyawan satu dengan lainnya, memberikan tunjangan berupa THR yang diberikan menjelang hari raya idul fitri dan diberikan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan yang mana karyawan akan merasa aman baik untuk dirinya sendiri dan keluarganya dan juga dapat membantu sedikit tambahan pemasukan untuk memenuhi kebutuhan sehari-harinya, dan yang terakhir sistem kerja yang dilakukan secara tim dimana dapat memberikan keefektivan dan keefisiensi waktu sehingga saat mengerjakan tugas yang diberikan dapat selesai secara tepat waktu serta terdapat ide-ide kreatif dari beberapa karyawan.
2. Strategi meningkatkan kinerja karyawan BMT Al Amin Kudus melalui disiplin kerja diantaranya, dengan disiplin waktu dimana karyawan di BMT Al Amin Kudus diberikan fleksibilitas dalam absensi disini, apabila izin berangkat telat dapat menghubungi manajer melalui chat WhatsApp, dan ada disiplin tata tertib dan berpakaian, dimana karyawan di BMT Al Amin Kudus sangat mematuhi peraturan yang ada di perusahaan, serta untuk berpakaian mereka juga sudah mengikuti SOP yang ada di perusahaan.

B. Saran-Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis yaitu diantaranya:

1. Bagi pihak BMT Al-Amin Kabupaten Kudus Jawa Tengah
 - a. BMT Al Amin Kudus diharapkan terus meningkatkan kualitas kinerja karyawannya untuk menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) yang mumpuni dan terampil untuk bersaing dengan lembaga lainnya, khususnya di Kabupaten Kudus. Penambahan pelatihan marketing diperlukan guna menambah pendalaman keahlian karyawan terkait perbankan syariah, produk, dan target yang dituju.
 - b. BMT Al Amin Kudus diharapkan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi secara individu sebagai bentuk apresiasi karena telah melakukan tugasnya dengan baik.
 - c. BMT Al Amin Kudus diharapkan segera memiliki alat *fingerprint reader* untuk absensi sehingga absensi lebih terstruktur dan terorganisir.
 - d. Karyawan BMT Al Amin Kudus dapat diusahakan untuk berpakaian bisa disesuaikan dengan seragam resmi kantor.
2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat dapat meningkatkan strategi pengembangan karyawan dengan menganalisa menggunakan metode SWOT, agar penelitian ini kedepannya bisa menjadi lebih baik.