

ABSTRAK

Zulfa Khoirus Sa'adah, 1950210084, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islam, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Konveksi Sinar Jaya Kudus".

Dalam menghadapi para pesaing di era kompetisi saat ini, pelaku usaha dituntut untuk dapat menciptakan keunggulan yang kompetitif. Maka, pelaku usaha harus memiliki kemampuan mengatur berbagai sumber daya dengan cara memperhatikan faktor sumber daya manusia. Penelitian ini di latar belakang adanya permasalahan yang terjadi di konveksi Sinar Jaya Kudus yakni naik turunnya kepuasan kerja karyawan. Karyawan konveksi Sinar Jaya tidak secara terus menerus atau konsisten memiliki perasaan senang atau puas terhadap pekerjaan yang dimiliki dan hal tersebut berdampak pada keberhasilan usaha.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan islam, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan konveksi Sinar Jaya Kudus. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yakni teknik *non probability sampling* dengan teknik sampel jenuh yang berjumlah 32 karyawan konveksi Sinar Jaya Kudus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, penyebaran angket dan observasi kepada seluruh karyawan konveksi Sinar Jaya Kudus.

Penelitian ini menggunakan SPSS 26 menunjukkan hasil gaya kepemimpinan islam, motivasi kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil tersebut dibuktikan pada uji t menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} 2,048 dengan taraf signifikan kurang dari 0,05. Variabel gaya kepemimpinan islam memperoleh nilai t_{hitung} 3,255 > t_{tabel} 2,048 dengan nilai signifikan 0,003 < 0,05. Variabel motivasi kerja memperoleh nilai t_{hitung} 2,436 > t_{tabel} 2,048 dengan nilai signifikan 0,021 < 0,05. Variabel lingkungan kerja memperoleh nilai t_{hitung} 4,011 > t_{tabel} 2,048 dengan nilai signifikan 0,000 < 0,05. Diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 0,869 atau 86,9%. Hal tersebut memperlihatkan bahwa kemampuan variabel gaya kepemimpinan islam, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan 86,9%. Sedangkan 13,1% dapat dipengaruhi variabel lain selain ketiga variabel yang terdapat dalam penelitian ini.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Islam, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan.

ABSTRACT

Zulfa Khoirus Sa'adah, 1950210084, "The Influence of Islamic Leadership Style, Work Motivation, and Work Environment on Job Satisfaction of Employees of Sinar Jaya Kudus Convection".

In facing competitors in the current era of competition, business actors are required to be able to create competitive advantages. Thus, business actors must have the ability to manage various resources by paying attention to human resource factors. This research is motivated by the problems that occur at the Sinar Jaya Kudus convection, namely the rise and fall of employee job satisfaction. Sinar Jaya convection employees do not continuously or consistently feel happy or satisfied with the work they have and this has an impact on business success.

This study aims to determine the effect of Islamic leadership style, work motivation, and work environment on job satisfaction of Sinar Jaya Kudus convection employees. This study uses a type of field research (field research) by using a quantitative approach. The sampling technique used in this research is techniquenon-probability sampling with a saturated sample technique totaling 32 employees of the Sinar Jaya Kudus convection. The data collection techniques used were interviews, distributing questionnaires and observing all employees of the Sinar Jaya Kudus convection.

This study uses SPSS 26 to show the results of Islamic leadership style, work motivation, and work environment have a positive and significant effect on employee job satisfaction. These results are proven in the t test showing that the t_{count} value is greater than the t_{table} value of 2,048 with a significant level of less than 0,05. The Islamic leadership style variable gets a value of $t_{\text{count}}3.255 > t_{\text{table}}2.048$ with a significant value of $0.003 < 0,05$. Work motivation variable gets the value of $t_{\text{count}}2.436 > t_{\text{table}}2.048$ with a significant value of $0.021 < 0,05$. The work environment variable gets a value of $t_{\text{count}}4.011 > t_{\text{table}}2.048$ with a significant value of $0.000 < 0,05$. The value of the coeficient of determination is 0,869 or 86,9%. This shows that the variable ability of Islamic leadership style, work motivation, and work environment on employee job satisfaction is 86.9%. While 13.1% can be influenced by other variables besides the three variables contained in this study.

Keyword: *Islamic Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Employee Job Satisfaction.*