

## BAB V PENUTUP

### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Islam, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan” diperoleh hasil sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan islam terhadap kepuasan kerja karyawan secara positif dan signifikan pada konveksi Sinar Jaya Kudus. Hasil tersebut dibuktikan pada uji T variabel gaya kepemimpinan islam terhadap kepuasan kerja karyawan memperoleh nilai  $T_{hitung}$  sebesar 3,255 lebih besar dari  $T_{tabel}$  2,048 dengan nilai signifikan 0,003 lebih kecil dari 0,05.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara positif dan signifikan pada konveksi Sinar Jaya Kudus. Hasil tersebut dibuktikan pada uji T variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan memperoleh nilai  $T_{hitung}$  sebesar 2,436 lebih besar dari  $T_{tabel}$  2,048 dengan nilai signifikan 0,021 lebih kecil dari 0,05.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan secara positif dan signifikan pada konveksi Sinar Jaya Kudus. Hasil tersebut dibuktikan pada uji T variabel lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan memperoleh nilai  $T_{hitung}$  sebesar 4,011 lebih besar dari  $T_{tabel}$  2,048 dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05.

### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang diperoleh, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi konveksi Sinar Jaya Kudus
  - a. Diharapkan pihak konveksi Sinar Jaya menerapkan gaya kepemimpinan islam secara konsisten dan tidak memaksa terhadap karyawannya, maka waktu demi waktu karyawan akan mulai terbiasa dengan aturan dari pihak konveksi.
  - b. Diharapkan pihak konveksi Sinar Jaya selalu memberi motivasi kepada para karyawannya agar terciptanya semangat dan giat dalam bekerja.
  - c. Diharapkan pihak konveksi Sinar Jaya memberikan suasana tempat kerja yang nyaman dan merasa aman pada karyawannya seperti adanya fasilitas lengkap dan mendukung, pencahayaan,

- sirkulasi ruang kerja, tata letak ruang, dekorasi dalam keadaan baik.
- d. Diharapkan pihak konveksi Sinar Jaya memiliki hubungan baik dengan karyawan.
  2. Bagi Peneliti selanjutnya yang hendak melakukan penelitian dengan permasalahan yang sama, diharapkan mampu mengulas lebih rinci mengenai faktor-faktor yang mampu mempengaruhi kepuasan kerja karyawan selain gaya kepemimpinan islam, motivasi kerja, dan lingkungan kerja.

