

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Implementasi *Workplace Spirituality* pada BMT MADE memiliki konsep yaitu para karyawan yang bekerja dituntut agar melakukan setiap kegiatan operasional yang sesuai dengan prinsip syariat islam, dimana konsep yang dimaksud seperti melakukan doa Bersama baik sesudah maupun sebelum bekerja, melaksanakan sholat berjamaah, menjaga tali silaturahmi antar sesama karyawan serta memiliki rasa kepedulian antar atasan dan bawahan untuk saling membantu dalam hal kebaikan . Dan berdasarkan penelitian, penerapan *Workplace Spirituality* pada BMT MADE telah sesuai dengan konsep yang telah diterapkan berdasarkan teori dan praktik mengenai *Workplace Spirituality*. Hal tersebut terbukti berpengaruh terhadap kualitas sumber daya manusia yang bekerja. Para karyawan merasa melalui spiritualitas yang diterapkan, pekerjaan yang mereka lakukan terasa lebih bermakna, merasa memiliki hubungan yang erat dan rasa kepedulian antar sesama karyawan serta memiliki kesesuaian dengan visi dan misi organisasi. Hal ini dapat terlihat dari hasil wawancara yang telah dilakukan kepada para karyawan serta beberapa manager staff. Kualitas SDM BMT MADE juga tercermin dari banyaknya penghargaan yang diterima, yang tidak lepas dari kontribusi para karyawan yang bekerja di sana.
2. Implikasi *Workplace Spirituality* terhadap kualitas sumber daya manusia pada BMT MADE berdampak positif, salah satunya seperti kualitas pelayanan di BMT MADE yang semakin hari semakin lebih baik dari sebelum diterapkannya spiritualitas kerja, pegawai juga memiliki semangat kerja yang lebih baik, serta peningkatan jumlah nasabah dari tahun ke tahun mengalami peningkatan, selain itu berdampak juga

terhadap tingkat kedisiplinan karyawan, kepercayaan, saling menjaga tali silaturahmi antar atasan dan bawahan.

## **B. Saran**

1. Penerapan *Workplace Spirituality* pada BMT MADE hendaknya agar tetap diteruskan sebagai ciri khas dari budaya organisasi serta program program pelatihan serta pemberdayaan untuk karyawan sebaiknya sering dilaksanakan guna untuk lebih mengembangkan kualits dari para karyawan itu sendiri.
2. *Workplace Spirituality* juga dapat diterapkan atau dikaji pada institusi lain selain bidang ekonomi dan bisnis, karena *Workplace Spirituality* sangat bermanfaat bagi institusi yang menerapkannya.

