

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada peneliti tentang Pengaruh Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BPRS Syariah Artha Mas Abadi Pati. Kesimpulannya adalah:

1. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BPRS Artha Mas Abadi Pati. Hal ini terbukti dari uji t dengan nilai t hitung $>$ t tabel pada taraf signifikansi 0,05 yaitu nilai signifikansi pada disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $0,000 < 0,05$, sedangkan untuk t hitung ($4,336 > 1,685$). Karena dengan disiplin kerja yang baik dari karyawan, seperti datang tepat waktu, menyelesaikan tugas sesuai arahan perusahaan, dan mematuhi peraturan dikantor adalah cara untuk meningkatkan kinerja karyawan ini melalui kepatuhan terhadap kebijakan perusahaan, yang menghasilkan pencapaian tujuan produktivitas bisnis dan peningkatan produktivitas karyawan yang sesuai.
2. Etos kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BPRS Artha Mas Abadi Pati. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi pada etos kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $0,000 < 0,05$, sedangkan untuk t hitung ($4,079 > 1,685$) Oleh karena itu, semakin besar etos kerja, semakin baik produktivitas yang didapat, sehingga menciptakan pengaruh kedisiplinan, sikap mental yang kuat, tekad, dan sikap berwawasan ke depan terhadap pekerjaan dengan demikian etos kerja mempengaruhi produktivitas karyawan.
3. Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. BPRS Artha Mas Abadi Pati. Hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi pada fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar $0,018 < 0,05$, sedangkan untuk t hitung ($2,464 > 1,685$) Oleh karena itu, sarana prasana fasilitas kerja yang mendukung dapat mempermudah upaya dan memperlancar serta memudahkan kerja dalam rangka mencapai suatu tujuan maka fasilitas kerja mempengaruhi produktivitas karyawan.
4. Disiplin kerja Etos kerja dan Fasilitas kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini diketahui nilai F hitung sebesar 24, 096 dan nilai Ftabel sebesar 3,59 yang

berarti nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan nilai signifikansi $0,000$ yang berarti $< 0,05$. Maka secara simultan variabel bebas mempengaruhi variabel terikat

B. Saran

Dengan mempertimbangkan hasil penelitian dan kesimpulan para peneliti, saya hanya bisa berharap bahwa ini sangat membantu bagi semua pihak yang terlibat. Berikut adalah beberapa saran Rekomendasi untuk siapa saja yang terlibat dalam penelitian ini.

1. Bagi peneliti selanjutnya

Adapun untuk peneliti berikutnya dalam penelitian ini, perlu memperluas penelitian yang dilakukan dan dapat memanfaatkan sebagai referensi saat melakukan penelitian mereka sendiri. diharapkan bisa menambahkan atau menemukan variabel atau faktor lain yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi PT. BPRS Artha Mas Abadi Pati

Menurut hasil penelitian ini dapat dibuktikan bahwa disiplin kerja, etos kerja dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. BPRS Artha Mas Abadi Pati. sebab itu perusahaan harus mengantisipasi bahwa bisnis akan mampu menjaga dan meningkatkan produktivitas karyawan dalam hal disiplin kerja, etos kerja dan fasilitas kerja di PT. BPRS Artha Mas Abadi Pati