

ABSTRAK

Rika Nadila Rohmah (1950410137). “Pengaruh Sumber Daya Insani dan *Human Relations* Terhadap Etos Kerja Karyawan pada KSPPS BMT BUS di Kudus”. Skripsi, Kudus: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kudus 2023.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara sumber daya insani dan human relations terhadap etos kerja karyawan pada kspss bmt bus di kudus.

Penelitian ini merupakan bagian dari kelompok penelitian *field research* dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 32 responden ditentukan menggunakan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan observasi, kuesioner menggunakan skala *likert* sebagai pengukurannya, dan dokumentasi. Teknik analisis dalam pengujian ini diantaranya menggunakan uji instrumen data (validitas dan reabilitas), uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, dan heterosekdistisitas), uji regresi linear berganda, uji hipotesis (uji statistik t), serta uji analisis koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel SDI tidak signifikan terhadap etos kerja karyawan KSPPS BMT BUS di Kudus, dibuktikan dengan nilai koefisien regresi variabel pengembangan SDI sebesar 0,756 sedangkan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu sebesar $0,756 < 1,699$ dengan nilai signifikansi $0,456 > 0,05$. Sedangkan variabel *Human Relations* berpengaruh positif dan signifikan terhadap etos kerja karyawan KSPPS BMT BUS di Kudus, dibuktikan dengan nilai koefisien regresi variabel *human relations* sebesar $3,841 > 1,699$ artinya $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Hubungan antara SDI dan *Human Relations* yang mempengaruhi sebesar 0,554 yang berarti terdapat pengaruh variabel SDI (X1) dan *Human Relations* (X2) secara bersama-sama (simultan) terhadap Etos Kerja sebesar 55,4%. Sedangkan sisanya ($100\% - 55,4\% = 44,6\%$) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Sumber Daya Insani, *Human Relations*, Etos Kerja