

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat ditarik berdasarkan hasil pengolahan dan pengujian data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel SDI tidak berpengaruh secara signifikan terhadap etos kerja karyawan KSPPS BMT BUS Di Kudus dengan kesimpulan H1 ditolak. Artinya terdapat hubungan negatif antara SDI terhadap etos kerja yang menunjukkan bahwa seiring dengan peningkatan pengembangan SDI, etos kerja karyawan akan berkurang. Hal ini terjadi pada Cabang Jekulo dengan jumlah responden paling sedikit sehingga dapat menurunkan nilai pada kuesioner yang dibagikan. Sedangkan untuk cabang yang sumber daya manusianya berpengaruh terhadap etos kerja yaitu terjadi di cabang Mijen dengan jumlah responden terbanyak dan hasil jawaban responden yang keseluruhannya memilih setuju. Lain hal dengan tiga cabang lainnya yaitu Undaan, Kliwon, dan Dawe masing-masing memberikan jawaban yang kurang kuat atas respon pertanyaan mengenai pengaruh sumber daya manusia terhadap etos kerja karyawan. Jadi, Tingkat dari pengembangan SDI tidak menjadi tolak ukur utama dalam peningkatan etos kerja karyawan pada KSPPS BMT BUS Di Kudus.
2. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel *Human Relations* terhadap etos kerja karyawan KSPPS BMT BUS Di Kudus dengan kesimpulan H2 diterima. Hal ini diperkuat dengan kelima cabang KSPPS BMT BUS di Kudus yang menunjukkan bahwa *human relations* berpengaruh terhadap etos kerja karyawan dengan banyaknya jawaban responden yang mengisi kuesioner lebih cenderung memilih sangat setuju (dalam skala likert ditunjukkan dengan nilai 4) jika *human relations* berpengaruh terhadap etos kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik hubungan antar karyawan maka etos kerja karyawan pada KSPPS BMT BUS Di Kudus juga meningkat. Untuk itu, *human relations* pada perusahaan perlu diperbaiki agar terwujudnya kondisi lingkungan kerja yang nyaman seiring dengan meningkatnya tuntutan perusahaan.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan penulis dan mungkin dapat bermanfaat berdasarkan kesimpulan di atas yaitu:

1. Bagi praktisi

Untuk membantu perusahaan dalam mencapai visi, misi, serta tujuannya, lembaga keuangan syariah khususnya KSPPS BMT BUS Di Kudus harus terus meningkatkan kualitas sumber daya manusianya dan didukung oleh etos kerja karyawan yang kuat. Hal ini karena sumber daya manusia dapat menentukan reputasi positif atau tidaknya suatu perusahaan.

2. Bagi akademik

Selain artikel dan buku terkini, penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan dokumentasi dan referensi di kampus untuk penelitian selanjutnya. Kampus juga harus terus meningkatkan standar semua kualitas karya hasil penelitian mahasiswa.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat dilakukan untuk agenda mendatang, tidak hanya terbatas pada karyawan KSPPS BMT BUS di Kabupaten Kudus. Selain itu, penggunaan variabel-variabel yang lebih bervariasi serta jumlah sampel yang berbeda juga diharapkan dalam uji yang berbeda.