

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan pada KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis data penelitian dapat diketahui nilai koefisien regresi penempatan kerja sebesar 0,409 menyatakan bahwa penempatan kerja memiliki pengaruh positif pada kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan jika penempatan kerja mengalami peningkatan satu-satuan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,409. Dan juga dilihat juga dari Uji t, nilai signifikan variabel penempatan kerja sebesar 0,01 lebih kecil dari alpha 5% (0,05) atau thitung > ttabel yaitu sebesar 2,648 > 2,010. Jadi dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima untuk variabel penempatan kerja. Yang mana penempatan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.

Maka artinya jika penempatan karyawan pada KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati dengan tepat maka hasil kinerja karyawan juga akan meningkat dan sebaliknya jika penempatan tidak tepat maka kinerja karyawan juga akan menurun. Sebab penempatan yang tepat dalam jabatan akan dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diharapkan, sehingga dapat menghasilkan pendayagunaan sumber daya manusia yang optimal bagi perusahaan dan dapat tercapainya tujuan bagi KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.

2. Dari hasil analisis data penelitian dapat diketahui lingkungan kerja dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (X2) sebesar 0,438 menyatakan bahwa penempatan kerja memiliki pengaruh positif pada kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan jika penempatan kerja mengalami peningkatan satu-satuan, maka akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,438. Dan juga dilihat juga dari Uji t, nilai signifikan sebesar 0,01 lebih kecil dari alpha 5% (0,05) atau thitung < ttabel yaitu sebesar 2,656 > 2,010. Jadi dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima untuk variabel lingkungan kerja. Yang mana, secara lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.

Maka artinya jika lingkungan kerja pada KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati semakin tinggi atau baik tentu hasil kinerja karyawan juga akan meningkat dan sebaliknya jika lingkungan kerja menurun atau kurang baik maka kinerja karyawan juga akan menurun. Sebab dengan adanya lingkungan kerja yang baik akan menimbulkan rasa senang atau nyaman dan rasa ini dapat mempengaruhi karyawan untuk bekerja lebih giat dan bersemangat, sehingga dengan semangat kerja yang tinggi maka kinerja karyawan juga meningkat bagi KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati.

B. Saran

Berdasar hasil penelitian yang telah dijelaskan diatas, adapun saran yang diberikan untuk penelitian berikutnya yaitu:

1. Untuk KSPPS Yaummi Maziyah Assa'adah Pati diharapkan dapat menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuan yang dimilikinya, sebab dapat meningkatkan kinerja seorang karyawan dan juga memperhatikan lingkungan kerja baik pemimpin maupun sesama rekan kerja sebab jika lingkungan kerja yang baik akan menimbulkan rasa senang atau nyaman dan rasa ini dapat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga hasil kinerja akan meningkat.
2. Untuk penelitian lain,yang memiliki topik yang sama diharap mampu menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Selain penempatan kerja dan lingkungan kerja, karena masih banyak variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti etos kerja, motivasi kerja, gaya kepemimpinan, dan lainnya lagi.