

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Pada penelitian ini menghasilkan beberapa hasil penelitian, berdasarkan tempat penelitian di Karoseri UD. Rajawali Sakti. Adapun hasil penelitian ini bertujuan untuk menjawab rumusan masalah yang ada.

1. Sistem pengendalian sumber daya manusia (SDM) yang digunakan perusahaan ini tergolong sederhana, dimana dalam menentukan keputusan dan penyampaian informasi tidak perlu ada rapat khusus. Secara umum direktur perusahaan menekankan pengendalian SDM pada perusahaannya tertuju pada kualitas produksi dan produktivitas karyawan. UD. Rajawali Sakti dalam pengendaliannya menggunakan pengendalian umpan maju yaitu pengendalian yang berupaya mengenali serta menghindari penyimpangan sebelum mereka timbul dan pengendalian yang berkesinambungan yaitu bertujuan untuk mengawasi aktivitas kerja karyawan secara terus menerus.
2. Berdasarkan hasil penelitian sistem pengendalian SDM pada UD. Rajawali Sakti memiliki hubungan dengan kualitas produksi dan produktivitas karyawan, yaitu pemilihan tenaga ahli dan tenaga bantu yang sesuai dengan kebutuhan maka kualitas produksi yang diharapkan mampu terpenuhi. Kemudian hubungan antara pengendalian SDM terhadap produktivitas karyawan pada UD. Rajawali Sakti memiliki hubungan dengan produktivitas karyawan, perusahaan ini menerapkan sistem pengendalian berupa pemilihan tenaga ahli yang menjadi salah satu faktor produktivitas perusahaan bisa tercapai.
3. Berdasarkan hasil penelitian sistem pengupahan yang diberlakukan oleh UD. Rajawali Sakti belum sepenuhnya terlaksana dengan baik dikarenakan belum sepenuhnya menganut apa yang diajarkan syariat islam dengan menganut asas keadilan dan kelayakan, pada perusahaan ini masih ditemukan karyawan yang merasa terdzolimi dengan pembayaran upah yang tidak sesuai dengan jadwal pembayaran, yaitu karyawan tetap yang masih saudara sendiri dari pemilik perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penulis, maka penulis akan memberikan saran-saran dengan tujuan untuk kemajuan bersama.

1. Untuk direktur Karoseri UD. Rajawali Sakti
Penulis berharap kedepannya direktur lebih memperhatikan kembali terkait sistem pengupahan yang ada, dengan cara penerapan sistem pengupahan secara islami akan mempermudah jalannya perusahaan. Karena dengan sistem penggajian yang baik karyawan dapat dikendalikan dengan mudah.
2. Untuk peneliti
Karena masih ada keterbatasan dan masih ada ruang lingkup yang belum terjangkau dalam penelitian yang dilakukan, maka penulis mengharapkan peneliti selanjutnya mampu meneliti dengan metode-metode yang lainnya.

