

ABSTRAK

Bojang Nur Khayati (1820310132). Pengaruh Jam Kerja, Pengalaman Kerja Dan Kualitas Karyawan Terhadap Pencapaian Target Produksi Pada UMKM Konveksi Debby Hijab Dalam Perspektif Islam.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh permasalahan yang terjadi di konveksi Debby Hijab. Terjadi permasalahan faktor karyawan, terdapat masalah keefektifan dan kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan. Jenis penelitian yang digunakan adalah *field research* yaitu pengumpulan data informasi yang bersumber dari lapangan atau objeknya menggunakan metode kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Konveksi Debby Hijab yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik pengambilan metode sampling jenuh yang berjumlah 35 orang responden. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan variabel jam kerja hasil uji t nilai t_{hitung} sebesar $4,575 > \text{nilai } t_{tabel} 2,039$, artinya variabel jam kerja berpengaruh secara signifikan terhadap pencapaian target produksi. Variabel pengalaman kerja hasil uji t dimana nilai t_{hitung} sebesar $4,694 > \text{nilai } t_{tabel} 2,039$ artinya variabel pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap pencapaian target produksi. Variabel kualitas karyawan hasil uji t dimana nilai t_{hitung} sebesar $3,571 > \text{nilai } t_{tabel} 2,039$ artinya variabel kualitas karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap pencapaian target produksi. Variabel jam kerja, pengalaman kerja dan kualitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap pencapaian target produksi. Hasil uji koefisien determinasi berdasarkan nilai *Adjusted R Square* adalah sebesar 0,642.

Kata Kunci: *Jam Kerja, Pengalaman Kerja, Kualitas Karyawan, Pencapaian Target Produksi*