

## ABSTRAK

**Khaidar Wafa (NIM 1840310086). Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Pengurus Pondok Pesantren Assalam Tanjung Karang Jati Kudus, Program Strata 1 (S.1) Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam Program Studi Manajemen Dakwah (MD) Institut Agama Islam Negri (IAIN) Kudus.**

Tujuan penelitian ini adalah : (1) Untuk menggambarkan strategi pengembangan sumber daya manusia pengurus Pondok Pesantren Assalam Tanjung Karang Jati Kudus. (2) Untuk menggambarkan faktor pendukung dan faktor penghambat strategi pengembangan sumber daya manusia pengurus Pondok Pesantren Assalam Tanjung Karang Jati Kudus.

Penelitian ini menggunakan menggunakan *field research* atau penelitian lapangan dengan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan informan 3 orang (1 pengasuh, 1 ketua pengurus, dan 1 sekretaris pengurus). Lokasi penelitian ini adalah Pondok Pesantren Assalam Tanjung Karang Jati Kudus dengan analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan.

Adapun hasil temuan penelitian ini adalah (1) Strategi yang dilakukan di Pondok Pesantren Assalam untuk mengembangkan Sumber Daya Manusia melalui beberapa metode dan langkah-langkah. Metodenya adalah understudy, rotasi jabatan, coaching, dan pelatihan. Sedangkan Langkah-langkahnya meliputi penentuan kebutuhan, penentuan sasaran, penentuan program, pelaksanaan program dan penilaian pelaksanaan program. (2) Faktor penghambat pengembangan SDM meliputi :kurangnya kekompakan sumber daya manusia, kurangnya fasilitas pondok pesantren, dan rendahnya mentalitas sumber daya manusia. Sedangkan faktor pendukung pengembangan SDM meliputi: kedisiplinan, keikhlasan, kesabaran, tanggungjawab, dan *Khidmah*.

**Kata Kunci : Strategi, Pengembangan, Sumber Daya Manusia**