

DAFTAR ISI

	hal
Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan Pembimbing.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Halaman Pernyataan.....	iv
Halaman Motto.....	v
Halaman Persembahan.....	vi
Kata Pengantar.....	vii
Daftar Isi.....	ix
Abstrak.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Rumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Deskripsi Teori.....	8
1. Sumber Daya Manusia.....	8
a. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
c. Sumber Daya Manusia dalam Islam.....	14
2. Kinerja.....	15
a. Pengertian Kinerja.....	15
b. Siklus Manajemen Kinerja Karyawan.....	16
c. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan...	17
d. Pengukuran Kinerja.....	18
e. Kinerja dalam Islam.....	19

	B.	Penelitian Terdahulu.....	21
	C.	Kerangka Berpikir.....	26
BAB III		METODE PENELITIAN	
	A.	Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	29
	B.	Sumber Data.....	29
	C.	Lokasi Penelitian.....	30
	D.	Teknik Pengumpulan Data.....	30
	E.	Uji Keabsahan Data.....	32
	F.	Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV		HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	37
		1. Sejarah ACC Finance Kudus.....	37
		2. Visi dan Misi ACC Finance Kudus.....	38
		3. Produk ACC Finance Kudus.....	39
		4. Struktur Organisasi ACC Finance Kudus.....	40
	B.	Data Penelitian.....	42
		1. Data Faktor yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja pada ACC Finance Kudus.....	42
		2. Data Upaya Meningkatkan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja pada ACC Finance Kudus.....	44
	C.	Pembahasan.....	45
		1. Analisis tentang Faktor yang Mempengaruhi Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja pada ACC Finance Kudus.....	45
		2. Analisis tentang Upaya Meningkatkan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja pada ACC Finance Kudus.....	53

BAB V	PENUTUP	
A.	Simpulan.....	60
B.	Saran-saran.....	60
C.	Penutup.....	61
	Daftar Pustaka	-
	Daftar Riwayat Pendidikan	-
	Lampiran-lampiran	-

