

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Setelah peneliti lakukan analisis dalam penelitian ini, maka selanjutnya peneliti memberikan simpulan sebagai berikut:

1. Faktor yang mempengaruhi pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pada ACC Finance Kudus adalah manusia memiliki kemampuan dalam bekerja, personal memiliki motivasi bekerja serta sumber daya manusia yang memiliki mental dalam bekerja berusaha mencapai potensi kerja secara maksimal.
2. Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pada ACC Finance Kudus, yaitu bekerja sesuai dengan prosedur dalam perusahaan atau sesuai standar operasional pelayanan, memiliki konsekuensi dalam bekerja untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik, mendapatkan tunjangan dari hasil kerjanya serta memiliki motivasi dan hubungan interpersonal antar karyawan dengan baik atau adanya kerjasama antar karyawan.

B. Saran-saran

Berdasarkan kesimpulan yang peneliti kemukakan di atas, perlu juga peneliti memberikan saran-saran sehubungan dengan pembahasan skripsi ini, yaitu:

1. Bagi lembaga ACC, untuk selalu memberikan perhatian dengan baik kepada karyawan dalam bekerja, karena karyawan sangat membantu sekali dalam roda operasional suatu organisasi atau perusahaan atau lembaga, baik berupa barang atau jasa.
2. Bagi karyawan sebagai acuan untuk pengembangan peningkatan kinerja sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan, agar karyawan tetap memiliki motivasi dalam bekerja yang baik.

C. Penutup

Syukur *Alhamdulillah* berkat nikmat, taufik dan hidayah Allah SWT, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan maksimal, tetapi tentunya masih ada kekurangan yang membutuhkan sumbangsih saran, kritik dari berbagai pihak di antaranya para pembaca.

Tidak lupa peneliti sampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini dan semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Akhirnya peneliti minta maaf atas segala kekurangan dan kesalahan dalam penulisan skripsi ini.

