

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Adanya penelitian ini dilakukan memiliki tujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan konveksi di Kabupaten Kudus. Berdasarkan hasil penelitian dan uji hipotesis, peneliti memberi kesimpulan berikut :

1. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan konveksi pakaian muslim di 4 konveksi yang ada di Kabupaten Kudus yaitu Iqbal Konveksi, Mbak Is Konveksi, Ananta Konveksi dan Yakhumaira Konveksi, hal ini terjadi karena pemimpin perusahaan dalam memberikan sikap perhatian, tujuan untuk memberikan semangat dan kenyamanan dalam bekerja sudah baik, namun tidak berdampak pada tingginya perilaku *organizational citizenship behavior* karyawan, disini karyawan cenderung memiliki kepuasan kerja melalui kebutuhan hidup mereka, karena karyawan akan puas jika menerima apa yang dibutuhkannya.
2. Iklim Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *organizational citizenship behavior* pada karyawan konveksi pakaian muslim di 4 konveksi yang ada di Kabupaten Kudus yaitu Iqbal Konveksi, Mbak Is Konveksi, Ananta Konveksi dan Yakhumaira Konveksi, dapat dibuktikan bahwa iklim organisasi berbanding lurus dengan *organizational citizenship behavior* para karyawan, semakin baik iklim organisasi akan membuat perilaku *organizational citizenship behavior* yang dilakukan naik, dan dapat diartikan hipotesis diterima, begitupun sebaliknya. Hal ini terjadi karena dalam lingkungan kerja melalui kerja sama antar rekan kerja berjalan dengan baik, komunikasi yang baik antara karyawan dan pemimpin dapat membuat karyawan bersemangat dalam bekerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan diatas, dalam penelitian ini, adapun masukan atau saran untuk peneliti selanjutnya :

1. Diharapkan organisasi untuk lebih memperhatikan dan menganalisa factor-faktor yang menjadi penyebab peningkatan perilaku *organizational citizenship behavior* pada anggota organisasi.
2. Untuk peneliti berikutnya supaya menambah kajian yang lebih lengkap untuk melakukan penelitian mengenai kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*. Serta peneliti selanjutnya dapat menggunakan variable lain yang belum diteliti pada penelitian ini seperti variable komitmen organisasi, budaya organisasi atau variable lainnya yang bisa memberi dampak *organizational citizenship behavior* pada anggota instansi.

