

ABSTRAK

Lini Lana Amma, 1620310088, Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mandiri Abadi 12 Jepara

Suatu organisasi membutuhkan SDM potensial supaya tercapainya keberhasilan organisasi. Salah satu caranya dengan meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Mandiri Abadi 12 Jepara. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui pendekatan, pengumpulan data dan analisa menggunakan statistic. Data yang digunakan melalui teknik observasi, kuesioner atau angket sebanyak 40 responden dengan menggunakan teknik skala likert yang berdasarkan pada jenis kelamin responden, usia, dan pendidikan terakhir. Selain itu juga menggunakan teknik 1) uji instrumen data yang terdiri atas uji validitas dan reliabilitas, 2)uji Asumsi klasik yang terdiri atas 6 uji yaitu uji normalitas, uji linealitas, uji multikolonialitas, uji heterokedastisitas, uji autokorelasi, uji analisis berganda, dan 3) uji hipotesis yang terdiri atas uji parsial, uji simultan dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 6,280, variabel Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 3,802, dan variabel Motivasi Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 180,320.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Lini Lana Amma, 1620310088, The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at CV. Mandiri Abadi 12 Jepara

An organization needs potential human resources in order to achieve organizational success. One way to improve employee performance. The purpose of this study was to determine whether there is an influence of motivation and work environment on the performance on employee at CV. Mandiri Abadi 12 Jepara. This study uses quantitative methods through data collection and analysis using statistics. The data used through observation techniques, questionnaire or questionnaire as many as 40 respondents using the Likert scale technique which is based on the respondent's gender, age, and recent education. In addition, it also uses techniques 1) test the data instrument consisting of validity and reliability tests. 2) classic assumption test consisting of 6 tests namely normality test, lineality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, autocorrelation test, multiple analysis test, and 3) hypothesis test consisting of partial test, simultaneous test and test of the coefficient of determination.

The results of this study indicate that the variable Work Motivation (X1) has a significant positive effect on Employee Performance (Y) of 6,280. Work Environment variable (X2) has a significant positive effect on Employee Performance (Y) of 3,802, and Work Motivation (X1) and Work Environment (X2) variables simultaneously have a significant positive effect on employee performance (Y) of 180,320.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.