

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data yang diolah, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 6,280. Hasil ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Juniarti, M.M dan Ramya Inggita, dkk.
2. Pada variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 3,802. Hasil ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Lewis Chanderson dan Nyoman Suprastha, dan Risky Adha S, dkk.
3. Pada variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 180,320. Hasil ini mendukung penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Arianto, dan Sembiring.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan analisis di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan terkait Pengaruh Motivais Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sebagai berikut:

1. Faktor motivasi, hal- hal yang harus diperbaiki lagi adalah melakukan penilaian secara teliti dan benar atas prestasi karyawan, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk melaksanakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan karyawan, sedangkan hal-hal yang harus dipertahankan adalah memberikan pekerjaan yang menjamin karir karyawan, memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai prestasi yang lebih baik, dan memberikan kompensasi kepada karyawan yang melaksanakan pekerjaan dengan baik.
2. Faktor lingkungan kerja, hal-hal yang harus ditingkatkan adalah menjalin kerja sama yang baik diantara para karyawan, memupuk rasa kekeluargaan di lingkungan pekerjaan, menjaga hubungan antar sesama karyawan agar dapat

membantu dalam bekerja, sedangkan hal-hal yang harus dipertahankan adalah selalu menjaga agar tidak terjadi konflik antar karyawan dan atasan, menjaga agar jangan terjadi konflik antar sesama karyawan, agar selalu memperhatikan permasalahan-permasalahan yang sedang dihadapi oleh karyawan dan selalu menjaga agar hubungan karyawan dengan atasan dapat membantu dalam bekerja.

3. Faktor kinerja karyawan, hal-hal yang harus ditingkatkan adalah karyawan agar memiliki skill yang sesuai dengan pekerjaan dan agar karyawan hadir tepat pada waktu yang ditentukan dan agar senang mengerjakan tugas-tugas dengan rekan kerja. Sedangkan hal-hal yang harus dipertahankan adalah mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, mampu memenuhi standar kerja yang ditentukan dan selalu membantu rekan kerja yang kesusahan melakukan pekerjaan.

