

## ABSTRAK

**Riska Setyowati NIM 1720310158 meneliti tentang Pengaruh “Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Terhadap Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya Jepang Pakis)” disusun guna memenuhi tugas perkuliahan untuk memperoleh gelar sarjana strata satu (S1) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Jurusan Manajemen Bisnis Syariah.**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan gambaran objektif mengenai Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya, Jepang Pakis, Kudus). Penelitian ini dikembangkan dalam empat masalah pokok permasalahan yaitu: 1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. 2) untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. 3) untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya. 4) untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya).

Jenis dalam penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan populasi semua karyawan Konveksi Seragam Aris Jaya, teknik pengambilan sampel menggunakan (*sampling jenuh*) dan sampel yang diambil adalah semua populasi yang berjumlah 42 karyawan. Teknik pengambilan angket/kuesioner. Pengujian hipotesis menggunakan teknik analisis regresi berganda.

Hasil dari analisis data pada penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) variabel Tingkat pendidikan memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 2.212 > t_{tabel} 1.68488$  dan  $sig 0.033 < \alpha 0.05$  hal ini diterima dengan tingkat koefisien regresi sebesar 0.494, jika tingkat pendidikan terjadi kenaikan sebesar 100% maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 49.4%. 2) variabel Pengalaman Kerja memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 2.255 > t_{tabel} 1.68488$  dan  $sig 0.030 < \alpha 0.05$  hal ini diterima dengan tingkat koefisien regresi sebesar 0.545, jika pengalaman kerja terjadi kenaikan sebesar 100% maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 54.5%. 3) variabel Budaya Organisasi memberikan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} 2.647 > t_{tabel} 1.68488$  dan  $sig 0.012 < \alpha 0.05$  hal ini diterima dengan tingkat koefisien regresi sebesar 0.438, jika budaya organisasi terjadi kenaikan sebesar 100% maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 43.8%.

**Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan**